



Meeting investitori



# IL GRUPPO



Openjobmetis

100%

OPENJOB  
CONSULTING

100%

Family Care  
*Badanti con il cuore.*

100%

SELTISHUB  
*The right people.*

52,06%

lwe



> 790 Dipendenti diretti e >120K missioni (FY2022)



Società **quotata nel segmento STAR**

(Market Cap € 115 mln al 30/06/2023)



**Family Care** prima APL specializzata (20 filiali)



>9.000 aziende clienti

> 150 Filiali



# LA STRUTTURA DEL GRUPPO AD OGGI



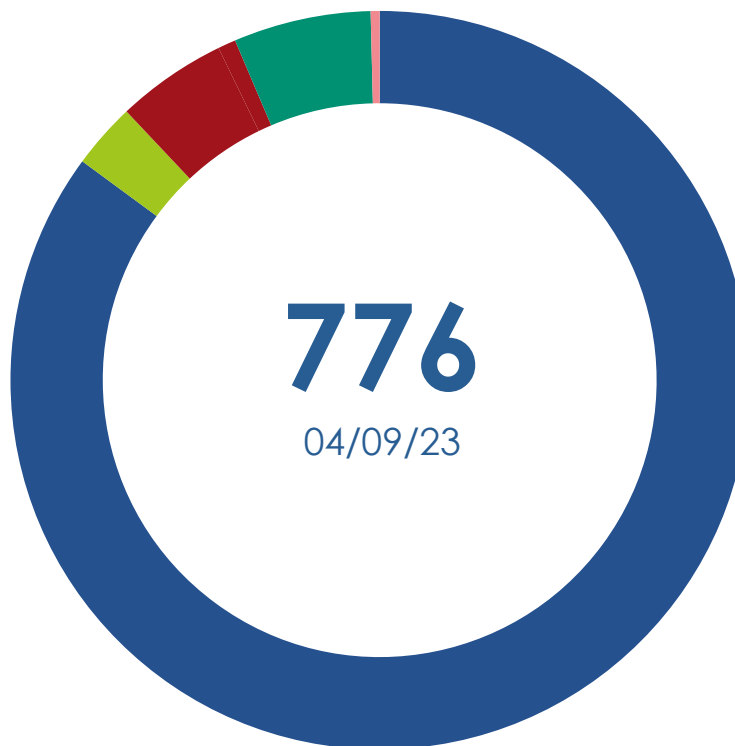
openjobmetis

Family Care  
*Badanti con il cuore.*

SELTIS HUB  
The right people.

OPENJOB  
CONSULTING

lwe



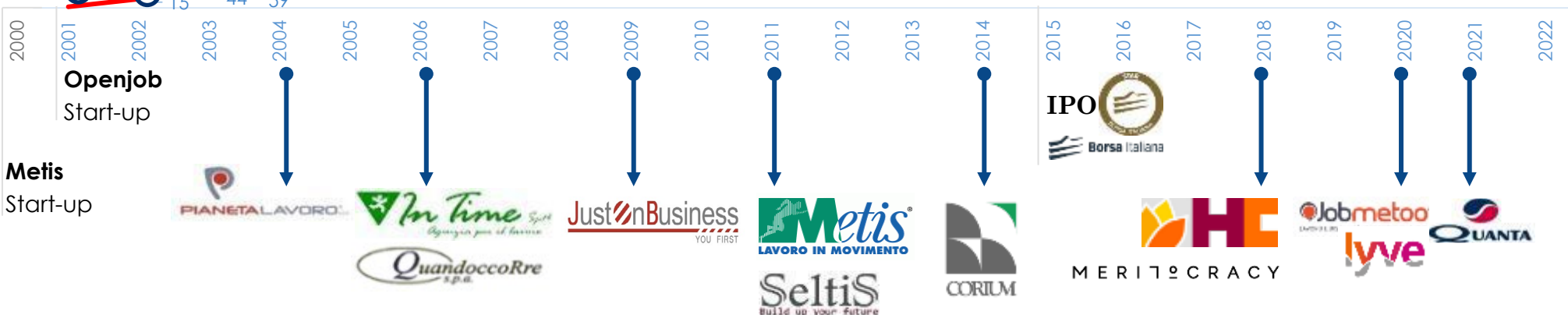
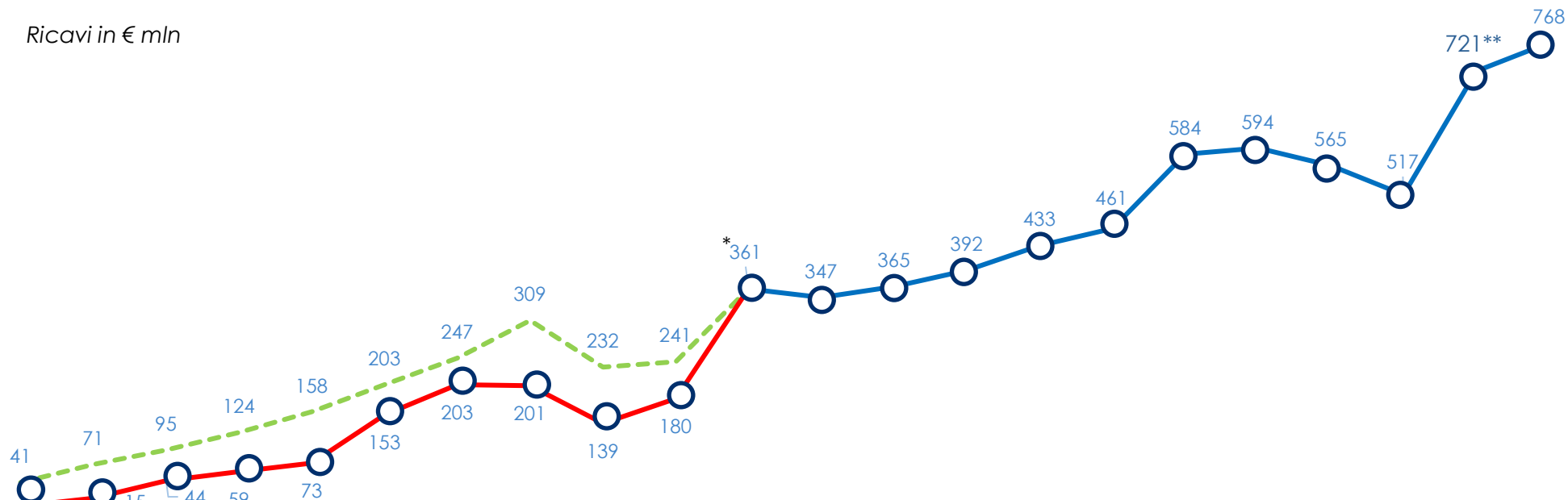
- OPENJOBMETIS
- SELTIS HUB
- OPENJOB CONSULTING
- FAMILY CARE
- LYVE

# IL NOSTRO TRACK RECORD



--- Metis    --- Openjob    --- Openjobmetis

Ricavi in € mln



\* Ricavi Euro 419 milioni in caso di consolidamento (pro-forma) al 1 Gennaio 2011

\*\* Consolidamento «Quanta» a partire da Giugno 2021

# IL QUADRO NORMATIVO



## Il Sole **24 ORE**

Servizio | Le nuove misure

**Lavoro, il nuovo sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa (SIISL) debutta a settembre**

## **A**venire.it

**Assegno di inclusione. Cosa cambia per le Agenzie per il lavoro**

*Sarà importante l'integrazione con il Siisl (Sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa) in quanto metterà in collegamento i database di Comuni, Regioni e Apl*

## **CORRIERE DELLA SERA**

11/19/20

Parte la piattaforma post reddito di cittadinanza Siisl: 600 mila offerte di formazione e 60 mila di lavoro

## **Italia Oggi**

Con il dl n. 48 in soffitta le vecchie causali. Spazio a contrattazione collettiva e individuale

**Contratti a termine meno rigidi**

4-5-2023

GAZZETTA UFFICIALE DELLA REPUBBLICA ITALIANA

Serie generale - n. 103

## **LEGGI ED ALTRI ATTI NORMATIVI**

DECRETO-LEGGE 4 maggio 2023, n. 48.

Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro.

4. Al fine di agevolare l'occupazione dei beneficiari dell'Assegno di inclusione, alle agenzie per il lavoro, di cui al decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, è riconosciuto, per ogni soggetto assunto a seguito di specifica attività di mediazione effettuata mediante l'utilizzo della piattaforma digitale per la presa in carico e la ricerca attiva, un contributo pari al 30 per cento dell'incentivo massimo annuo di cui ai commi 1 e 2.

# OJM E PRINCIPALI PEERS



Ricavi

Adecco

 Manpower\*

 openjobmetis

 randstad

Ricavi 1H 2023 vs. 1H 2022

+5%

(2%\*)

(2%)

(4%)

\* Dati stimati

Fonte: dati «reported» rilasciati dai Gruppo

# IL CALO DEMOGRAFICO



## Il Sole 24 ORE

Servizio | Il nodo

### Il calo della natalità minaccia la stabilità economica dell'Italia, Leo: aiuteremo famiglie con 3 figli

Secondo il ministro dell'Economia Giancarlo Giorgetti «non c'è nessuna riforma previdenziale che tiene nel medio-lungo periodo con i numeri della natalità che abbiamo oggi in questo paese»

## la Repubblica

### Istat, natalità al minimo storico. Musk: "L'Italia sta scomparendo"

di Alessandro Zilli

Il record negativo dal 1861. Nel 2022 meno di 7 neonati e più di 12 decessi per 1.000 abitanti. E' un Paese per vecchi, un italiano su 4 ha più di 65 anni. La Sardegna la regione dove si fanno meno figli. Nuovei che hanno attirato l'interesse anche del patron di Tesla e Twitter



## Il Messaggero

Italia, il calo demografico: Paese vecchio e spopolato, al Sud il crollo maggiore. Nel 2070 saremo 11 milioni in meno

### Le previsioni dell'Istat

(Numero di residenti e variazione percentuale)

	2022	2070	Var. %
Basilicata	539.999	326.159	-39,6%
Sardegna	1.579.181	976.855	-38,1%
Molise	290.769	187.087	-35,7%
Puglia	3.912.168	2.594.196	-33,7%
Calabria	1.844.586	1.236.168	-33,0%
Sicilia	4.801.468	3.278.167	-31,7%
Campania	5.590.681	4.044.388	-27,7%
Abruzzo	1.273.660	922.484	-27,6%
Marche	1.469.769	1.131.683	-24,0%
Val d'Aosta	123.337	94.850	-23,3%
Umbria	859.572	660.112	-23,2%
Piemonte	4.252.279	3.400.113	-20,0%

Fonte: Istat

	2022	2070	Var. %
Liguria	1.507.438	1.207.579	-19,9%
Lazio	5.715.190	4.827.498	-15,5%
Friuli Venezia Giulia	1.197.295	1.019.749	-14,8%
Toscana	3.676.285	3.148.685	-14,4%
Veneto	4.854.633	4.237.939	-12,7%
Lombardia	9.865.046	9.192.366	-7,6%
Emilia Romagna	4.431.816	4.112.260	-7,2%
P. A. Trento	542.158	558.076	+2,9%
P. A. Bolzano	535.774	566.080	+5,7%
<b>TOTALE ITALIA</b>	<b>58.983.122</b>	<b>47.722.292</b>	<b>-19,1%</b>





# INTERNATIONAL RECRUITMENT



**INTERNATIONAL  
RECRUITMENT**

OPENJOBMETIS





**INTERNATIONAL  
RECRUITMENT**  
OPENJOBMETIS

- ✓ Analisi dello scenario italiano in materia di immigrazione fuori quota
- ✓ Studio dei decreti legge e successive applicazioni
- ✓ Attività di lobbying, tramite incontri con differenti autorità pubbliche per illustrare il progetto, al fine di creare una rete di supporto
- ✓ Creazione di un rapporto privilegiato con le ambasciate locali in Tunisia, Paraguay e Perù
- ✓ Ricerca, selezione e contrattualizzazione di partner affidabili per il reclutamento degli infermieri all'estero
- ✓ Viaggi all'estero per il consolidamento dei rapporti con i partner



## Actualidad | 12

La reconocida empresa italiana Open Job Metis realizará en Lima una conferencia de prensa para conocer su experiencia post covid y las oportunidades laborales para los enfermeros en el Perú.

La conferencia se realizará el día miércoles 04 de octubre a las 9:00 am en Crowne Plaza Lima, Miraflores. En la mesa participará Daniela Pomarolli, jefa de reclutamiento internacional de Openjobmetis. El evento es organizado por la Cámara de Comercio Italiana del Perú.

Openjobmetis SpA es la primera y única Agencia de Empleo cotizada en la Bolsa Italiana, y llega al Perú mediante el proyecto internacional Recruitment, con la finalidad de buscar, seleccionar, capacitar y emplear a profesionales del campo de la salud. El proyecto busca específicamente la contratación de enfermeros, profesionales valiosos para el sistema de salud italiano.

Esta búsqueda se inicia en

CON LA PARTICIPACIÓN DE DANIELA POMAROLLI

## Realizan conferencia sobre la experiencia post Covid

el Perú debido a que actualmente en Italia existe 65.000 enfermeros faltantes en las instalaciones de salud, principalmente en el Norte, Sur, las islas y el centro del país. Openjobmetis es una de las agencias de empleo más importantes en Italia, activa en el mercado desde 2001 y capaz de emplear a más de 23.000 personas cada día a través de numerosas divisiones especializadas. Toda la información y los servicios de Openjobmetis para los candidatos que se presenten son completamente gratuitos.

En sus 20 años de experiencia, a través de Nurses - International Recruitment, Openjobmetis ha brindado la oportunidad de trabajar en instalaciones acreditadas en Italia, estableciendo numerosas colabora-



ciones con organismos y embajadas internacionales, principalmente de países como Túnez, Brasil, Perú, Albania,

Rumanía, Paraguay y la República Dominicana.

Nurses - International Recruitment garantiza empleos bien remunerados en hospitales, clínicas y residencias de alto nivel, además proporciona asistencia logística, asesoramiento burocrático y curso de italiano, especialmente en términos técnicos y especializados. Para información se puede llamar a Edwin Cavello al 963059469.



«National Tv Perú»

«La Razòn»

**AR** ASOCIACIÓN DE RECLUTADORES ITALIANOS

**EDICTO MATRIMONIAL**

ANTE MI OFICIO NOTARIAL UBICADO EN AV. JAVIER PRADO ESTE 4821, DISTRITO DE LA MOLINA, PROVINCIA Y DEPARTAMENTO DE LIMA, SE HA PRESENTADO **ISABELLE LIZBETH CACEDA NENDEZA**, NACIONALIDAD PERUANA, CON DOCUMENTO NACIONAL DE IDENTIDAD N° 48060707, DE ESTADO CIVIL SOLTERA, OCUPACION OMBUDSQUERA GRUPO A, EDAD 38 AÑOS, CON DOMICILIO EN JIRÓN ISABEL BELUCHI FLORES 888 DEPARTAMENTO DE SAN PÉDRO B, DISTRITO DE SANTIAGO DE SURCO, PROVINCIA Y DEPARTAMENTO DE LIMA Y **DIETRICH ROBINSON TOCOT GUARINO**, NACIONALIDAD PERUANA, CON DOCUMENTO NACIONAL DE IDENTIDAD N° 7442726, DE ESTADO CIVIL SOLTERO, OCUPACION EMPLEADO, EDAD 39 AÑOS, CON DOMICILIO EN JIRÓN CANAL BELUCHI FLORES 888 DEPARTAMENTO DE SAN PÉDRO B, DISTRITO DE SANTIAGO DE SURCO, PROVINCIA Y DEPARTAMENTO DE LIMA, SOLICITANDO CONTRATAR MATRIMONIO CIVIL EN EL DISTRITO DE PUNTA HERPEDIA, PROVINCIA Y DEPARTAMENTO DE LIMA. LAS FIRMAS QUE CONVOCA SE ALCANZAN EN EL PRESENTE EDICTO MATRIMONIAL EN EL OFICIO NOTARIAL UBICADO EN AV. JAVIER PRADO ESTE 4821, DISTRITO DE LA MOLINA, PROVINCIA Y DEPARTAMENTO DE LIMA.

**MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CARABAYLO**  
Departamento de Arequipa

**EDICTO MATRIMONIAL**

En el presente se ha presentado en el distrito de Carabayo, Arequipa, el matrimonio civil de **CRISTIAN ANTONIO CANARIAN PELICER**, de 35 años, nacido en Arequipa, Arequipa, Perú, con domicilio en Arequipa, Arequipa, Perú, y **ANABEL MARCELA GARCÍA**, de 35 años, nacida en Arequipa, Arequipa, Perú, con domicilio en Arequipa, Arequipa, Perú.

**MUNICIPALIDAD DE ANCON**  
Registro del Estado Civil

**EDICTO MATRIMONIAL**

En el presente se ha presentado en el distrito de Ancon, Lima, el matrimonio civil de **WILSON ALEJANDRO BARRALTO TORO**, de 38 años, nacido en Lima, Lima, Perú, con domicilio en Lima, Lima, Perú, y **WILIANA JESSIE ESPERANZA HUAYAN**, de 38 años, nacida en Lima, Lima, Perú, con domicilio en Lima, Lima, Perú.

openjobmetis



# PROYECTO ENFERMEROS PARA ITALIA



**CHARLA INFORMATIVA**

## OPORTUNIDAD LABORAL EN ITALIA

PARA LICENCIADAS EN ENFERMERÍA DE LA UCSS  
CON LA EMPRESA

**openjobmetis - ITALIA**

**JUEVES 5 DE OCTUBRE** 5:00 P.M.

UCSS - (PLT) Padre Luis Tezza - El Polo 641, Surco

**DIRIGIDO A:** Bachilleres y licenciadas de enfermería de la UCSS, alumnas de 9° y 10° ciclo de enfermería UCSS.

**ORGANIZAN:**

**ORI** Oficina de Inserción Laboral y Seguimiento al Egresado

**UCSS** Universidad Católica del Sur

**Idiomas UCSS**



# APPALTO



# APPALTO

Terzializzare una parte della nostra attività non significa solo scegliere un «fornitore» capace, ma «affidare» una parte della propria azienda a qualcuno che dovrà dividerne scelte, strategie, obiettivi, in un rapporto di vera e propria partnership!

Le nostre esperienze, conoscenze e competenze hanno dato vita ad un concept di servizio mirato al cliente. Mai standardizzato, fondato sull'aggiornamento costante delle nostre risorse per offrire un servizio d'eccellenza.

**FIDUCIA**  
**TRASPARENZA**  
**REGOLE**



# APPALTO DI SERVIZI



## APPALTO DI SERVIZI

Con l'appalto di servizi, prendiamo in carico la **gestione delle risorse** e di tutta l'attività, compresa l'organizzazione dei mezzi necessari per l'esecuzione del servizio, con gestione a proprio rischio. Operiamo principalmente nell'ambito IT & DIGITAL.

## PRINCIPALI PROGETTI IN CORSO

Consulenza e  
implementazione  
e software

Produzione  
contenuti  
digitali

Training /  
coaching  
aziendale su  
competenze e  
trasformazione  
digitale

Formazione  
ingegneria  
meccanica /  
meccatronica  
/ elettrica

# APPALTO IN LOGISTICA

Siamo specialisti nella **Logistica dell'ultimo miglio** che, attraverso una gestione attenta dei processi, garantisce un'effettiva riduzione dei costi di lavoro e contribuisce a costruire **valore** per le nostre aziende clienti.



## PRINCIPALI PROGETTI IN CORSO

Gestione  
Reception

Gestione  
consegna  
ultimo miglio





# FORMA.TEMP





**FORMA.TEMP:** Fondo per la formazione dei lavoratori in somministrazione alimentato da un contributo pari al 4% dell'imponibile previdenziale delle retribuzioni corrisposte ai lavoratori somministrati a carico delle Agenzie per il Lavoro

**OBIETTIVO:** corsi di formazione finanziati dal Fondo Forma.Temp mirati all'inserimento lavorativo in somministrazione

**DESTINATARI:**

- a) Candidati a missioni di lavoro in somministrazione iscritti e selezionati dalle filiali
- b) Lavoratori attivi con contratto a tempo determinato o indeterminato in somministrazione.
- c) Fasce deboli: disabili, profughi e carcerati



## OJM + FC

TIPOLOGIA	NUMERO CORSI	NUMERO CORSISTI	NUMERO ORE	FINANZIAMENTO da Gennaio a Giugno 2023
TD	793	3.162	42.404	4.960.228,00
TI	372	553	32.802	1.014.431,00
<b>TOTALE</b>	<b>1.165</b>	<b>3.715</b>	<b>75.206</b>	<b>5.974.659,00</b>

## PLACEMENT 48%

**SETTORI MERCEOLOGICI PIU' RAPPRESENTATIVI:** sanitario (infermieri, asa e oss), metalmeccanico (saldatori e manutentori) , informatico, energia e telecomunicazioni (operatori reti elettriche e giuntisti), call center.



# PROGETTI ESG





# PEOPLE STRATEGY 2023



## **DIVERSITY E INCLUSION**

Di concerto con il D&I Ambassador, lancio di una call to action per la creazione di D&I Team con il fine di definire obiettivi e azioni per le tematiche lgbt, genere, etnia, disabilità, credenze religiose, genitorialità, pre pensionamento.



## **GENDER EQUALITY**

Il nostro impegno si articola in due progetti principali:

- Certificazione sulla Parità di genere
- Genitorialità



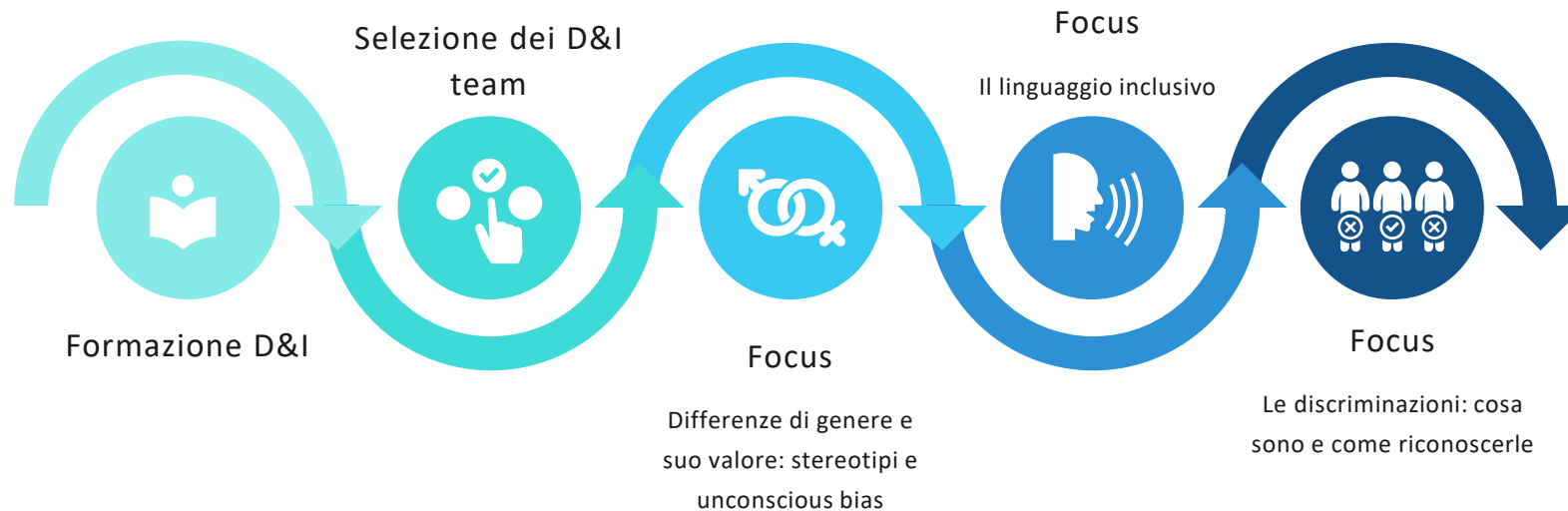
## **FORMAZIONE**

Percorsi di formazione e crescita professionale sia di gruppo che individuali (Piattaforma OJMAcademy)

# FOCUS: DIVERSITY E INCLUSION

- Riconoscere il valore delle diversità in tutte le sue forme e darle il giusto spazio
- Percorso consapevole di miglioramento continuo nel segno dell'inclusione e della non discriminazione
- Una D&I efficace è quella che ha come obiettivo finale la continua rimozione delle barriere che ostacolano ciascuno di noi

IL PERCORSO 2023/24 DEL GRUPPO OPENJOBMETIS:



# FOCUS: GENDER EQUALITY

## CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE (PDR 125/22)

Obiettivo: ottenere la certificazione per tutte le società del Gruppo Openjobmetis.

### 6 AREE DI RIFERIMENTO



# ESG RATING 2023



*Sustainalytics, società leader nella realizzazione di ricerche e rating ESG ha assegnato ad OJM un punteggio pari a 9.6 (Negligible ESG Risk), con un miglioramento rispetto allo scorso anno*

2022

2023

Openjobmetis SpA

HR Services Italy MIL:OJM

ESG Risk Rating  
**10.4**

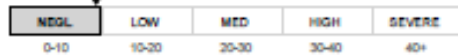


Openjobmetis SpA

HR Services Italy MIL:OJM

ESG Risk Rating  
**9.6** -0.8  
Momentum  
Last Full Update May 23, 2023

**Negligible Risk**



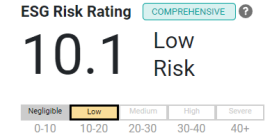
**ESG Risk Rating Ranking**

UNIVERSE	RANK (1 <sup>st</sup> = lowest risk)	PERCENTILE (1 <sup>st</sup> = Top Score)
Global Universe	204/15349	2nd
Commercial Services INDUSTRY	30/436	8th
HR Services SUBINDUSTRY	2/60	3rd

2022

2023

**Adecco**



**randstad**



**Manpower**





# RISULTATI AL 30 GIUGNO 2023





# RICAVI PER SOCIETÀ (EURO '000, NETTO INTERCOMPANY)



Società	Area di Business	1H 2022	1H 2023	Var%
	Somministrazione di lavoro temporaneo	366.757	357.079	(2,6%)
	Somministrazione di lavoro temporaneo	11.080	12.968	17,0%
	Formazione somministrati e altri ricavi in outsourcing	5.684	5.447	(4,2%)
	Ricerca e selezione middle e top management – Head Hunting digitale e categorie protette	3.805	4.134	8,6%
	Ricollocazione professionale e formazione	875	399	(54,4%)

<b>Ricavi di Gruppo</b>	<b>388.201</b>	<b>380.027</b>	<b>(2,1%)</b>
-------------------------	----------------	----------------	---------------

I Margine di Gruppo <i>(reported)</i>	<b>49.323</b>	<b>49.061</b>	<b>(0,5%)</b>
---------------------------------------	---------------	---------------	---------------

*I margine % (reported)*

12,7%

12,9%

# RASSEGNA STAMPA FAMILY CARE



LA STAMPA

“Senza un aumento delle rette le case di riposo non riescono a far fronte alla crisi e all’aumento dei costi”

Appello alla Regione. Ipotesi di ritoccare le tariffe del dieci per cento

CHIARA VIGLIETTI

23 Agosto 2023 alle 05:00 | 3 minuti di lettura

IL QUOTIDIANO | ABBONATI | ACCEDI

URI :http://www.ansa.it/ PAESE :Italia TYPE :Agence de Presse

3 luglio 2023 - 14:46

ANSA.it

## L'Italia non è un Paese per anziani, per ogni 1000 over 65enni solo 19 posti in strutture residenziali

Dossier del Senato, siamo al top per longevità e aspettativa di vita in buona salute, con 83 e 72 anni

24 ORE

PAESE :Italia PAGINE :24 SUPERFICIE :18 % PERIODICITÀ :Quotidiano

11 luglio 2023

## POLITICHE PER GLI ANZIANI In aumento gli italiani over 50 in condizioni di fragilità: oltre 11 milioni

L'Italia è tra i primi Paesi al mondo per longevità, ma la fragilità della popolazione cresce più velocemente dell'aspettativa di vita, mentre il sistema sociosanitario è chiamato a uno sforzo titanico per adeguare l'offerta di cure domiciliari (Adi) e residenziali (Rsa) ai bisogni clinico-assistenziali delle fasce più vulnerabili. Negli ultimi dieci anni, gli italiani over-50 in condizioni di fragilità (sia essa lieve, moderata o severa) sono passati dal 26 al 40% della popolazione, superando gli 11 milioni di persone. Ma il dato che preoccupa maggiormente riguarda l'espansione della prevalenza di fragilità severa che si è più che raddoppiata, arrivando a interessare oltre 1 milione di over-50, soprattutto ultrasessantenni. Senza trascurare i 2,5 milioni di over-50 affetti da fragilità moderata. Come avvenuto durante la pandemia, gli anziani affetti da fragilità severa vanno maggiormente incontro a disabilità grave, ospedalizzazioni ricorrenti e presentano un rischio relativo di morte a un anno di 35 volte superiore rispetto a quello della popolazione senza fragilità. A documentare questo scenario è l'indagine "Trend di fragilità e long-term care in Italia" realizzata da Italia Longeva in collaborazione con la Simg (Società italiana di medicina generale) e la direzione della Programmazione sanitaria del ministero della Salute, che sarà presentata oggi al ministero della Salute nel corso degli Stati Generali dell'Assistenza a lungo termine "Long-Term Care Eight". Per la prima volta in Italia, grazie alla sinergia tra geriatri e medici di medicina generale e con il contributo di Davide Vetrano, professore associato di geriatria al Karolinska Institutet di Stoccolma, è stata realizzata una misurazione su larga scala della fragilità nella popolazione over-50, prendendo in esame oltre 8 milioni di cartelle cliniche di pazienti in carico ai Mmg tra il 2011 e il 2021. Comprendere come evolve la condizione di fragilità, da cosa è influenzata e in quali aree del Paese si concentra, è un fattore chiave per una buona programmazione sociosanitaria, sia a livello nazionale che regionale. Ecco perché ci siamo focalizzati su questo aspetto e, al contempo, abbiamo analizzato il rapporto tra il tasso di fragilità negli over-65, l'offerta regionale di servizi di Adi e i posti letto nelle Irsa. E se è vero che la pandemia ci ha messo di fronte alla sfida di ripensare la sanità del

la Repubblica

Sindacati: “Anziani fragili non diventino il business di soggetti con scarse competenze e senza scrupoli”



Spi-Cgil, Fnp-Cisl e Uil Pensionati di Parma: “Investire nella domiciliarità”

15 AGOSTO 2023 ALLE 15:26

2 MINUTI DI LETTURA

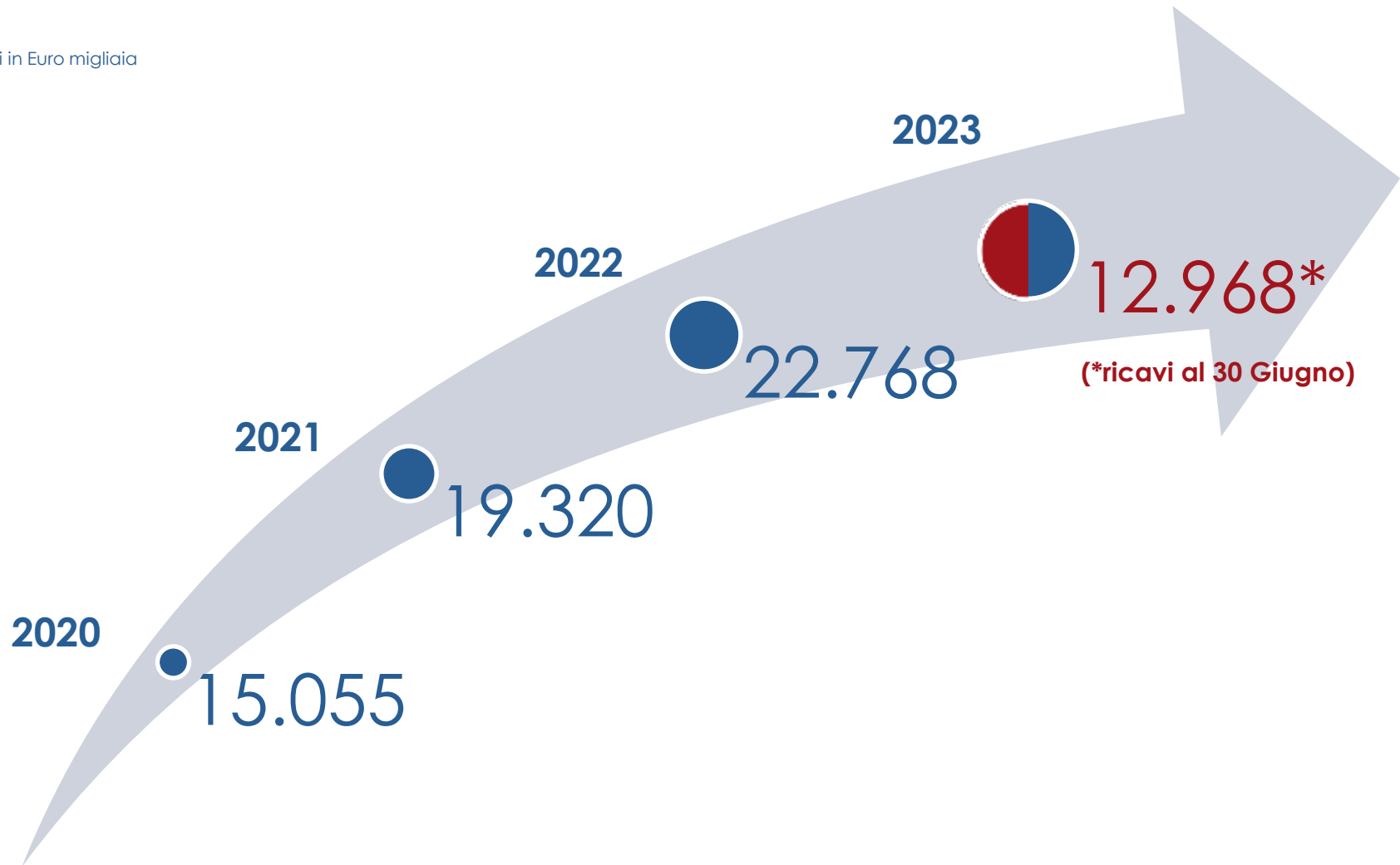
## Anziani e strutture, i dati di Anaste «Generiamo valore per 59 milioni»

Il bilancio dell'associazione presentato alla Lydia Borelli, Galletti: «Urgente un nuovo patto pubblico-privato»

# CRESCONO I RICAVI DI FAMILY CARE



Dati in Euro migliaia



# 1H 2023 VS 1H 2022



<i>Euro Milioni</i>	2022	2023
	1H	1H
Ricavi	388,2	380,0
Primo margine <i>Gross Margin %</i>	49,3 12,7%	49,1 12,9%
ALTRI PROVENTI	7,5	6,3
COSTI	40,7	41,4
EBITDA <i>EBITDA margin</i>	16,2 4,2%	14,0 3,7%
EBIT	12,3	9,5
Utile netto	8,3	6,1
EBITDA ADJ <i>EBITDA Adj margin</i>	16,3 4,2%	14,2 3,7%
COSTI ADJ	33,0	34,9

# GRUPPO OPENJOBMETIS 2015-2022



<i>Euro Milioni</i>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Ricavi	432,8	461,0	583,9	594,3	565,3	517,0	720,8	768,4
Primo margine	58,3	60,2	71,9	74,6	73,5	63,7	89,2	95,2
<i>Gross Margin %</i>	13,47%	13,06%	12,31%	12,55%	13,00%	12,32%	12,38%	12,39%
EBITDA	14,9	17,0	22,0	22,0	23,5	14,9	23,5	29,4
<i>EBITDA margin</i>	3,44%	3,69%	3,77%	3,70%	4,16%	2,88%	3,26%	3,83%
EBIT	10,4	15,5	19,0	18,9	15,6	8,3	15,2	21,2
Utile netto	4,5	9,3	12,2	12,4	10,4	23,6	10,7	14,3

# CONTO ECONOMICO 1H 2023 VS 1H 2022



(Valori in migliaia di Euro)	Periodo chiuso al 30 giugno		Variazione 2023/2022
	2023	2022	
Ricavi	380.027	388.201	(8.174)
Costi del lavoro somministrato e outsourcing	(330.966)	(338.878)	7.912
<b>Primo margine di contribuzione</b>	<b>49.061</b>	<b>49.323</b>	<b>(262)</b>
Altri proventi	6.257	7.533	(1.276)
Costo del lavoro di struttura	(22.997)	(21.354)	(1.643)
Costi delle materie prime e sussidiarie	(111)	(95)	(16)
Costi per servizi	(17.831)	(18.752)	921
Oneri diversi di gestione	(427)	(459)	32
<b>EBITDA</b>	<b>13.952</b>	<b>16.196</b>	<b>(2.244)</b>
Perdita per riduzione di valore di crediti commerciali e altri crediti	(1.150)	(718)	(432)
Ammortamenti e svalutazioni	(2.930)	(2.878)	(52)
<b>EBITA</b>	<b>9.872</b>	<b>12.600</b>	<b>(2.728)</b>
Ammortamenti Intangible Assets	(339)	(331)	(8)
<b>EBIT</b>	<b>9.533</b>	<b>12.269</b>	<b>(2.736)</b>
Proventi finanziari	475	12	463
Oneri Finanziari	(860)	(281)	(579)
<b>Utile (perdite) ante imposte</b>	<b>9.148</b>	<b>12.000</b>	<b>(2.852)</b>
Imposte sul reddito	(3.049)	(3.693)	644
<b>Utile (perdita) d'esercizio</b>	<b>6.099</b>	<b>8.307</b>	<b>(2.208)</b>

# INDICATORI PATRIMONIALI



	<u>31/12/2021</u>	<u>30/03/2022</u>	<u>30/06/2022</u>	<u>31/12/2022</u>	<u>30/03/2023</u>	<u>30/06/2023</u>
CCN (Euro milioni)	38,2	32,7	15,2	28,3	17,4	22,1
PFN (Euro milioni)	44,5	35,8	17,5	26,2	12,8	19,4
DSO (giorni)	69*	72	70	68	66	72

\*Al netto degli effetti del consolidamento di Quanta

# STATO PATRIMONIALE 2023 VS 2022



(Valori in migliaia di Euro)					Variazione
	30/06/2023	% su CIN* / Totale fonti	31/12/2022	% su CIN* / Totale fonti	2023/2022
Attività immateriali e avviamento	102.482	63,2%	102.842	60,8%	(360)
Immobili, impianti e macchinari	3.596	2,2%	3.493	2,1%	103
Diritto all'uso per leasing	13.271	8,2%	13.838	8,2%	(567)
Altre attività e passività non correnti	20.680	12,8%	20.654	12,2%	26
<b>Totale attività/passività non correnti</b>	<b>140.029</b>	<b>86,3%</b>	<b>140.827</b>	<b>83,3%</b>	<b>(798)</b>
Crediti commerciali	152.073	93,8%	144.584	85,5%	7.489
Altri crediti	11.252	6,9%	8.423	5,0%	2.829
Attività per imposte correnti	88	0,1%	81	0,0%	7
Debiti commerciali	(15.612)	(9,6%)	(14.752)	(8,7%)	(860)
Benefici ai dipendenti correnti	(71.396)	(44,0%)	(62.861)	(37,2%)	(8.535)
Altri debiti	(50.000)	(30,8%)	(40.879)	(24,2%)	(9.121)
Passività per imposte correnti	(525)	(0,3%)	(2.512)	(1,5%)	1.987
Fondi per rischi ed oneri correnti	(3.734)	(2,3%)	(3.757)	(2,2%)	23
<b>Capitale circolante netto</b>	<b>22.146</b>	<b>13,7%</b>	<b>28.327</b>	<b>16,7%</b>	<b>(6.181)</b>
<b>Totale impieghi - capitale investito netto</b>	<b>162.175</b>	<b>100,0%</b>	<b>169.154</b>	<b>100,0%</b>	<b>(6.979)</b>
Patrimonio netto	141.368	87,2%	141.521	83,7%	(153)
Indebitamento finanziario netto	19.426	12,0%	26.216	15,5%	(6.790)
Benefici ai dipendenti	1.381	0,9%	1.417	0,8%	(36)
<b>Totale fonti</b>	<b>162.175</b>	<b>100,0%</b>	<b>169.154</b>	<b>100,0%</b>	<b>(6.979)</b>

\* Capitale Investito Netto





# INVESTITORI



# OFFERTA PUBBLICA D'ACQUISTO PARZIALE VOLONTARIA (AZIONI OGGETTO DELL'OFFERTA N 1.500.000)



## Azioni portate in adesione e ritirate

% rispetto a Azioni Oggetto dell'Offerta	49,41%
% rispetto a Capitale Sociale	5,54%

741.147 per un Esborso complessivo pari a Euro **6.670.323**



### COMUNICATO STAMPA

Comunicato ai sensi dell'articolo 41, comma 6, del Regolamento adottato dalla Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 come successivamente modificato e integrato (il "Regolamento Emittenti").

RISULTATI DEFINITIVI DELL'OFFERTA PUBBLICA DI ACQUISTO VOLONTARIA PARZIALE PROMOSSA DA OPENJOBMETIS S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO E AVENTE AD OGGETTO MASSIME 1.500.000 AZIONI DI OPENJOBMETIS S.P.A. AGENZIA PER IL LAVORO

Milano, 13 Settembre 2023 - Con riferimento all'offerta pubblica di acquisto volontaria parziale promossa da Openjobmetis S.p.A. Agenzia per il Lavoro (l'"Offerente" o l'"Emittente" e "OJM") ai sensi e per gli effetti di

Azioni proprie già in  
portafoglio

342.759

+

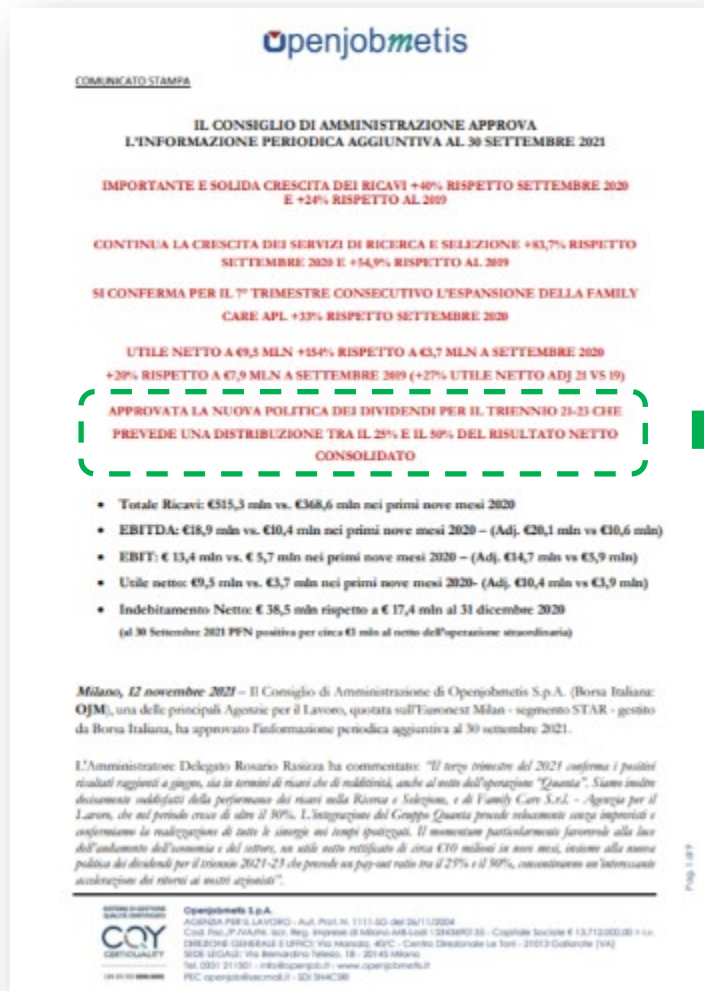
741.147

=

1.083.906

Prezzo medio  
9,00

Azioni proprie in portafoglio al 15  
Settembre 2023 pari **8,11%** del  
**capitale sociale**



## LA POLITICA DEI DIVIDENDI PER IL TRIENNIO 21-23 PREVEDE UNA DISTRIBUZIONE TRA IL 25% E IL 50% DEL RISULTATO NETTO CONSOLIDATO

### Dividendo 2021

- ✓ Dividendo unitario **0,31**
- ✓ % sul risultato netto consolidato → **39%**

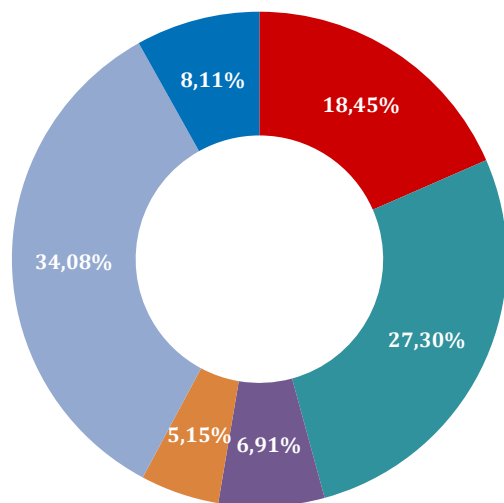
### Dividendo 2022

- ✓ Dividendo unitario **0,50**
- ✓ % sul risultato netto consolidato → **45%**

# STRUTTURA DEL CAPITALE SOCIALE E DEI DIRITTI DI VOTO\*

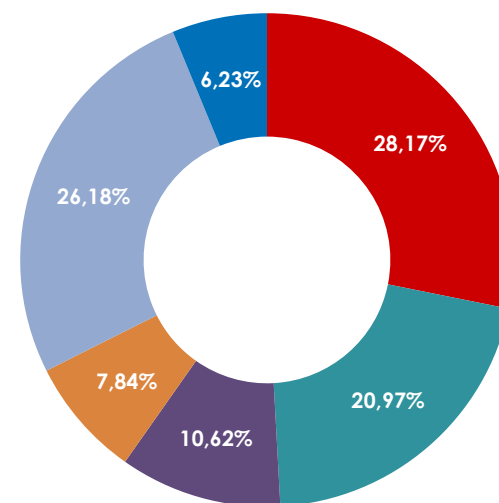


## Capitale sociale



Omniafin S.p.A.	18,45%
Plavisgas S.r.l.	27,30%
Quaestio Italian Growth Fund	6,91%
M.T.I. Investimenti S.r.l.	5,15%
Mercato	34,08%
Azioni Proprie	8,11%

## Diritti di voto



Omniafin S.p.A.	28,17%
Plavisgas S.r.l.	20,97%
Quaestio Italian Growth Fund	10,62%
M.T.I. Investimenti S.r.l.	7,84%
Mercato	26,18%
Azioni Proprie	6,23%

\*Le azioni proprie non sono computate ai fini del calcolo della maggioranza e della quota di capitale richiesta per l'approvazione della deliberazione (art. 2357 ter comma 2 e art. 2368 comma 3, Cod. Civ.)

# DISCLAIMER



- Il presente documento è stato predisposto da Openjobmetis S.p.A. Agenzia per il Lavoro ("Openjobmetis" o la "Società") esclusivamente per essere utilizzato nel corso della odierna presentazione avente ad oggetto la Società e le società da essa controllate (congiuntamente il "Gruppo") per finalità diverse da quella per la quale è stato predisposto.
- Su tali informazioni non sono state effettuate attività di verifica né attività di auditing da alcun organo o soggetto indipendente e non vi sono garanzie di nessun tipo, né implicite né esplicite, a riguardo né è possibile fare affidamento sulla correttezza, accuratezza, completezza, precisione delle informazioni e delle opinioni contenute nel presente documento.
- Alcune parti di questa presentazione contengono affermazioni/dati prospettici che costituiscono mere stime e che potrebbero differire, anche sensibilmente, dagli effettivi risultati futuri. Né la Società, né le altre società del Gruppo, né i relativi amministratori, dipendenti, consulenti o rappresentanti, né i suoi amministratori, dipendenti, consulenti o rappresentanti, possono essere considerati in alcun modo responsabili per qualsiasi conseguenza derivante, direttamente o indirettamente, dalla lettura, elaborazione e valutazione del presente documento o da qualsiasi evento che venisse da chiunque ad esso ricondotto. Il presente documento non contiene tutte le informazioni inerenti la Società, le proprie attività e il settore di riferimento che potrebbero essere necessarie per la valutazione di una decisione di investimento.
- Il presente documento non può costituire una base informativa e valutativa finalizzata in qualunque modo alla sollecitazione del mercato e non costituisce un'offerta od un invito ad acquistare o sottoscrivere Azioni, né esso, o parte di esso, potrà costituire un contratto od un impegno a contrarre o su di esso si potrà fare affidamento in relazione alla stipula di qualsivoglia contratto o all'assunzione di impegni di qualsivoglia natura.
- Il documento vi è stato mostrato esclusivamente per vostra informazione e non può essere riprodotto, trasmesso o distribuito a terzi né pubblicato in tutto o in parte, per nessuna ragione. La mancata osservanza di tali restrizioni potrebbe costituire una violazione delle norme applicabili.
- Salvo laddove diversamente previsto, le informazioni e le opinioni contenute in questo documento sono fornite in base alla situazione esistente alla data di questa presentazione e, perciò, sono soggette a mutamenti, cambiamenti o variazioni senza obbligo di avviso. La Società non assume alcun impegno in relazione alla modifica e all'aggiornamento del presente documento né si impegna a fornire le ulteriori informazioni che potrebbero essere richieste dai destinatari.
- Il presente documento contiene affermazioni e stime che non attengono a fatti accaduti, ma che riguardano circostanze future e che sono identificate con l'utilizzo di parole quali "crede", "si attende", "stima", "intende", "prevede", "obiettivo", "strategia", "target" ed espressioni similari. Tali affermazioni, nonché le assunzioni, le opinioni e i giudizi della Società e di fonti terze sono soggette a modifiche, anche rilevanti, hanno natura di opinioni e previsioni e, in quanto tali, sono incerte e soggette a rischi, pertanto i risultati o gli eventi finali possono differire, anche in maniera significativa, rispetto alle previsioni. Né la Società né il Gruppo assumono alcuna obbligazione di aggiornare nessuna delle affermazioni riguardanti circostanze future o previsioni, pertanto le suddette affermazioni sono aggiornate alla data del presente documento e non è possibile farvi affidamento.
- Le affermazioni contenute nel presente documento e riguardanti attività o trend passati non costituiscono una rappresentazione né una garanzia circa il fatto che le medesime attività o i medesimi trend si verificheranno in futuro.
- Accettando tale documento o prendendo parte alla presentazione il destinatario (a) dichiara di aver letto e accetta di essere vincolato a rispettare tutto quanto previsto nel presente disclaimer; e (b) si impegna a non divulgare a terzi le informazioni in esso contenute, nel pieno rispetto di quanto sopra previsto.

openjobmetis

SISTEMA DI GESTIONE  
QUALITÀ CERTIFICATO

CQY  
CERTIQUALITY

UNI EN ISO 9001:2015

Openjobmetis S.p.A. - AGENZIA PER IL LAVORO - Aut. Prof. N. 1111-SG del 26/11/2004  
DIREZIONE GENERALE E UFFICI: Via Marsala, 40/C - Centro Direzionale Le Torri - 21013 Gallarate (VA)

SEDE LEGALE: Via Assietta, 19 - 20161 Milano

Tel. +39 0331 211501 - info@openjob.it

Cod. Fisc./P.IVA/Nr. Iscr. Reg. Imprese di Milano-MB-Lodi 13343690155

[www.openjobmetis.it](http://www.openjobmetis.it)



OPENJOB  
CONSULTING

SELTISHUB  
The right people.

Family Care   
Badanti con il cuore.

lyve