



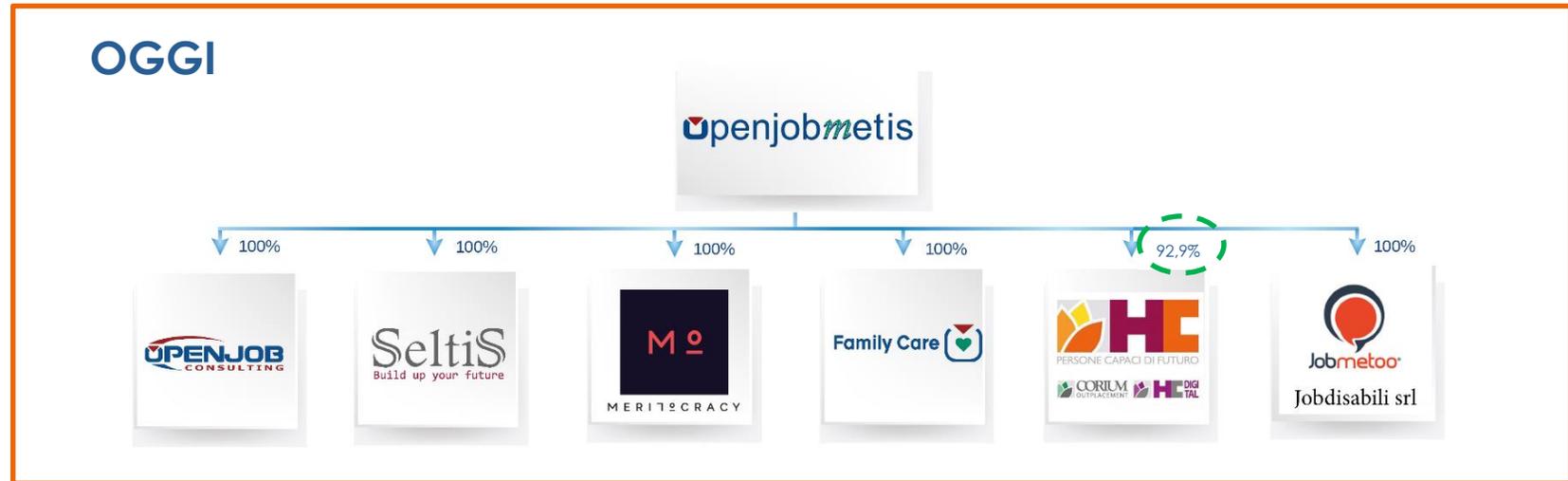
VITICOLTORE ○ | PARAMEDICO ○  
TRATTORISTA? | FISIOTERAPISTA?



# VIRTUAL STAR CONFERENCE - Fall Edition

6 Ottobre 2020

# IL GRUPPO OPENJOBMETIS



**2021** – Progetto di fusione di Meritocracy e Jobdisabili in Seltis, a formare lo **Skills Hub** di OJM



# LE FILIALI GENERALISTE



122 filiali su tutto il territorio nazionale



31/12/19

122 Filiali

ottobre  
2020

Aperture Filiali

0

Chiusura Filiali

0

# LE FILIALI FAMILY CARE



31/12/19  
13 Filiali



ottobre  
2020

## Aperture Filiali

2 +2

- Firenze FC
- Ivrea FC
- Torino FC (in apertura)
- Genova FC (in apertura)

## Chiusura Filiali

0

# LA STRUTTURA DEL GRUPPO





- S&P Global Ratings a fine settembre ha aggiornato le previsioni economiche dell'Eurozona rivedendo al rialzo anche le stime del PIL italiano: **per il 2020 da -9,5% a -8,9%, per il 2021 il rimbalzo cresce da +5,3% a +6,4%.**



- Allineato alle stime di S&P anche l'outlook del Governo Italiano, che prevede una **decrescita del PIL 2020 limitata al 9%**, in virtù della **vigorosa ripresa economica** a cui si sta assistendo da Maggio.



- Estesa la sospensione delle causali per proroga/rinnovo dei contratti sottoscritti entro il 31 dicembre 2020 per durata massima 12 mesi.

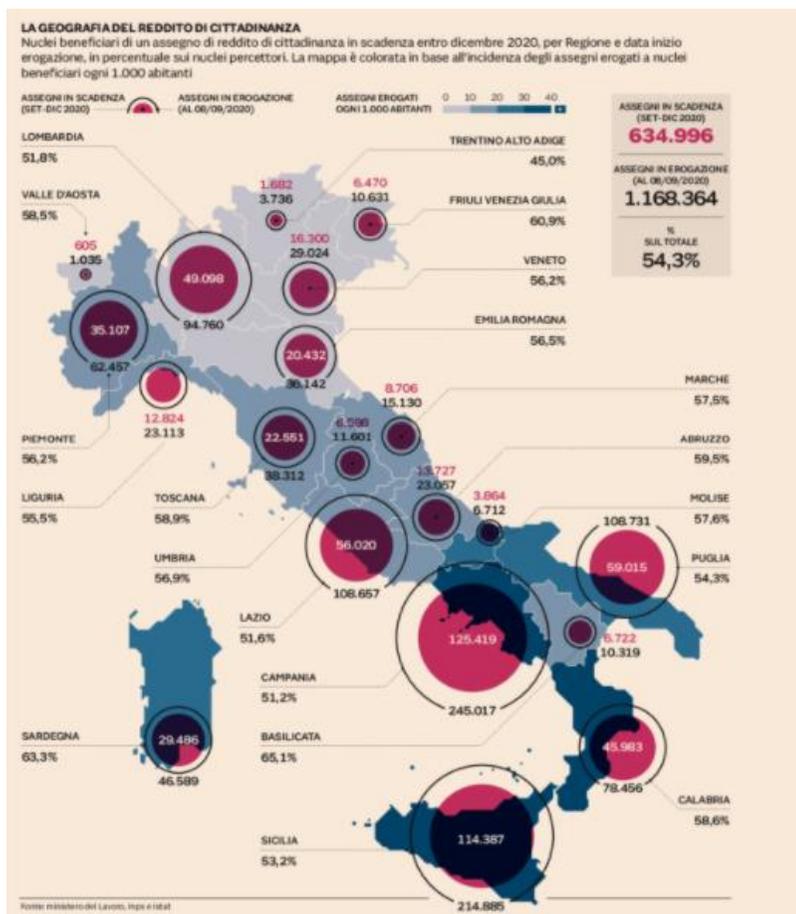


- Nuove complicazioni per le famiglie italiane: dal 1 Ottobre è efficace il nuovo contratto nazionale colf e badanti che prevede una **nuova indennità (pari a circa € 100/mese)** per le badanti a cui vengono affidati 2 anziani non autosufficienti. Inoltre le famiglie dovranno garantire **64 ore/anno di formazione** alle proprie badanti.

# REDDITO DI CITTADINANZA OGGI



*Reddito di cittadinanza in scadenza per oltre la metà dei beneficiari: un primo bilancio a 18 mesi dall'applicazione della misura*



Fonti: Il Sole 24 Ore

- Assegni (valore medio €562) in scadenza per oltre la metà dei beneficiari, entro fine anno. Verifiche sui requisiti e, se positive, avvio di **ulteriori 18 mesi di sovvenzione**, ma con obbligo di accettare una qualsiasi offerta di lavoro sull'intero territorio nazionale.
- Ad inizio settembre i beneficiari che avevano sottoscritto un contratto di lavoro erano **196K** su un totale di circa 3 mln di percettori/1,2 mln di nuclei familiari.
- In difficoltà i 3.000 «navigator»: rese disponibili **solo 220K tra offerte di lavoro ed opportunità formative** rispetto a circa 1,23 mln di individui tenuti al «patto di servizio» (potenzialmente pronti a lavorare); a luglio **solo 318K i patti sottoscritti**.

Una ricerca di «Boston Consulting Group» rivela che lo «Skill Mismatch» costa al mondo intero circa 5K miliardi di Euro



## SKILL MISMATCH ALTO, PRODUTTIVITÀ DEL LAVORO BASSA

Fonte: Boston Consulting Group



- Lo «skill mismatch» è la mancata corrispondenza tra le competenze cercate dai datori di lavoro e le skills offerte dalle risorse.
- Il disallineamento, che coinvolge **1,3 miliardi di persone** porta a **costi globali di circa €5K bln.** Inoltre spicca la correlazione tra lo «skill mismatch» e la **perdita di produttività sul lavoro**, che BCG stima al 6%.
- **E' chiaro che il ruolo sociale delle Agenzie per il lavoro (APL) è centrale in questo contesto: la ricerca e selezione** sarà sempre più importante per bypassare lo «skill mismatch», al pari della **formazione**, con un effetto diretto positivo sulle inefficienze del mercato del lavoro.



*La rete commerciale di Openjobmetis gestisce un ampio numero di clienti su tutto il territorio nazionale, coprendo tutti i settori lavorativi*



- ✓ **> 5.600 clienti attivi** da gennaio a giugno 2020 (~= ai primi 6 mesi del 2019)
- ✓ Circa il 50% dei ricavi è prodotto dal 90% dei clienti, in linea con i precedenti esercizi
- ✓ Specializzazione nella piccola-media impresa
- ✓ Bassa intensità nella Pubblica amministrazione
- ✓ Bassa esposizione ai settori maggiormente colpiti dalla crisi collegata al Covid-19 (turismo, logistica, trasporti)
- ✓ Implementato e pienamente operativo nuovo sistema di CRM Salesforce



Dr. Alessandro Esposti - CFO / IR

# SOMMINISTRAZIONE IN ITALIA



Ricavi Q2 2020 vs. Q2 2019

**Adecco**

-24,5%

 Manpower®

-30,7%

 openjobmetis  
AGENZIA PER IL LAVORO

-27,7%

 randstad

-30,0%

Fonte: dati rilasciati dai Gruppi

# RICAVI PER SOCIETÀ (EURO '000, NETTO INTERCOMPANY)



Società	Area di Business	1H 2019	1H 2020	Var%
 AGENZIA PER IL LAVORO	Somministrazione di lavoro temporaneo	268.025	226.093	(15,6%)
		5.024	6.684	33,0%
	Formazione somministrati e altri ricavi	1.551	971	(37,4%)
 Build up your future	Ricerca e selezione di personale; focus su middle e top management	1.495	1.306	(12,6%)
M E R I T O C R A C Y	Piattaforma di Head Hunting digitale	247	114	(53,8%)
 PERSONE CAPACI DI FUTURO 	Ricollocazione professionale individuale e collettiva e formazione manageriale	918	540	(41,2%)
 LAVORO E DISABILITÀ. UN DIRLDOO ALLA PARI	Ricerca e selezione di personale con disabilità	-	175	-
<b>Ricavi di Gruppo</b>		<b>277.260</b>	<b>235.883</b>	<b>(14,9%)</b>
I Margine di Gruppo (reported)		<b>36.529</b>	<b>28.979</b>	<b>(20,7%)</b>

I Margine % (reported)

13,2%

12,3%

# 1H 2020 VS 1H 2019

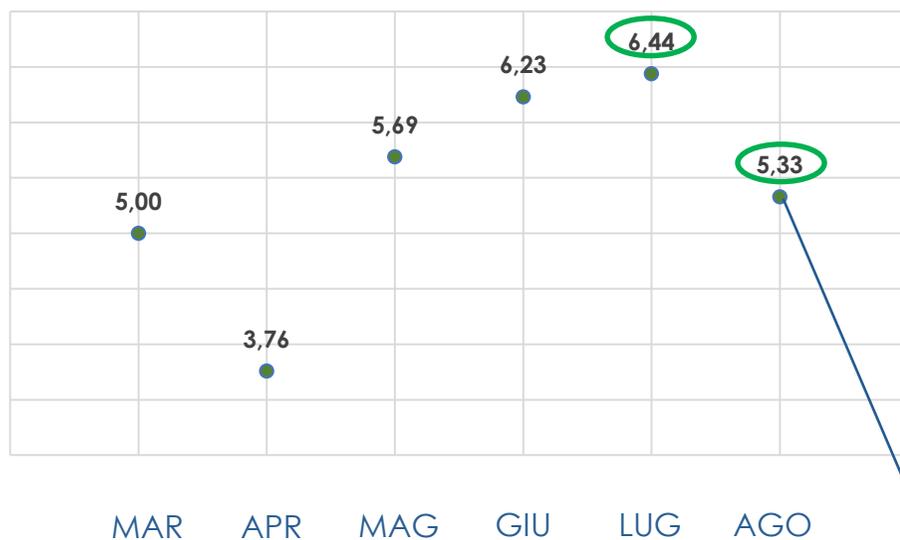


POST IFRS 16 <i>Euro Milioni</i>	Q1		Q2		1H	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Ricavi	130,6	129,9	146,6	106,0	277,3	235,9
YoY		(0,6%)		(27,7%)		(14,9%)
Primo margine	17,2	15,7	19,4	13,3	36,5	29,0
Gross Margin %	13,1%	12,1%	13,2%	12,6%	13,2%	12,3%
EBITDA	4,6	3,4	7,0	3,3	11,6	6,7
EBITDA margin	3,5%	2,6%	4,8%	3,1%	4,2%	2,8%
EBIT	2,2	1,9	5,2	1,6	7,4	3,5
Utile netto	1,2	1,2	3,5	1,2	4,7	2,4
EBITDA ADJ	4,7	3,4	7,0	3,3	11,7	6,8
Costi €mln	12,6	12,3	12,3	10,0	24,9	22,3

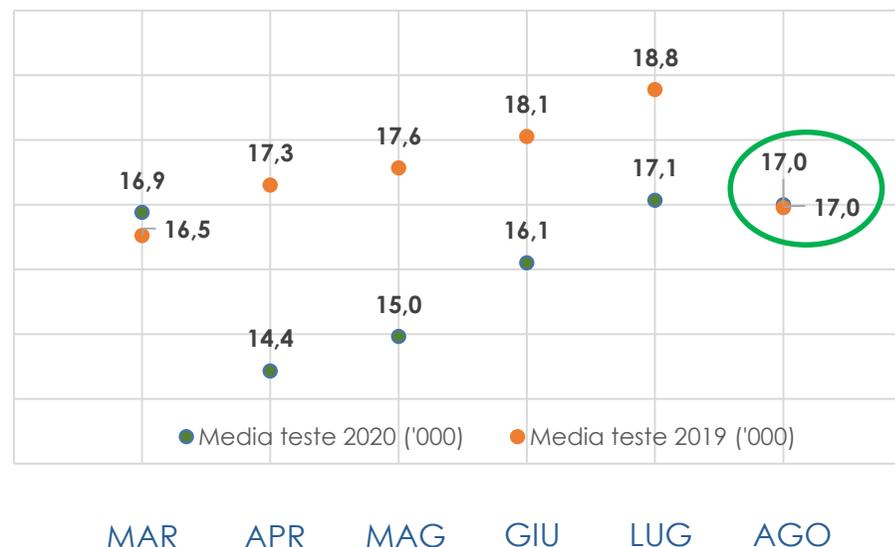
# ORE MEDIE DI LAVORO E TESTE



## Ore Medie di lavoro (h)



## Media teste ('000) 2020 vs 2019



In linea col 2019

# Q2 2020 VS. Q2 2019 – IL RECUPERO



Euro Milioni

Ricavi

Q2						Q2 TOT	
APR '19	APR '20	MAG '19	MAG '20	GIU '19	GIU '20	2019	2020
46,5	26,3	50,4	36,5	49,7	43,2	146,6	106,0

**Andamento tendenziale**  
(vs. stesso mese anno precedente)

**Andamento congiunturale**  
(vs. mese precedente)



# INDICATORI PATRIMONIALI



	31/12/18	30/06/19	31/12/19	30/06/20
CCN (Euro milioni)	41,4	35,4	42,4	26,1
PFN (Euro milioni)	24,2	29,1 17,0 ANTE IFRS 16	30,1 18,1 ANTE IFRS 16	15,1 3,0 ANTE IFRS 16
DSO (giorni) Crediti/Fatt. *360 o *180 (1H)	70	77	74	75
PFN / EQUITY	0,25	0,30 0,17 ANTE IFRS 16	0,29 0,18 ANTE IFRS 16	0,15 0,03 ANTE IFRS 16
DSO Trimestrale	Q1: 76 Q2: 72 Q3: 74 Q4: 69	Q1: 75 Q2: 73	Q1: 75 Q2: 73 Q3: 70 Q4: 70	Q1: 73 Q2: 83

# CONTO ECONOMICO 1H 2020 VS 1H 2019



(Valori in migliaia di Euro)	Periodo chiuso al 30 giugno		Variazione 2020/2019
	2020	2019	
Ricavi	235.883	277.260	(41.377)
Costi del lavoro somministrato	(206.904)	(240.731)	33.827
<b>Primo margine di contribuzione</b>	<b>28.979</b>	<b>36.529</b>	<b>(7.550)</b>
Altri proventi	3.480	5.037	(1.557)
Costo del lavoro di struttura	(14.963)	(16.614)	1.651
Costi delle materie prime e sussidiarie	(108)	(125)	17
Costi per servizi	(10.412)	(12.895)	2.483
Oneri diversi di gestione	(297)	(342)	45
<b>EBITDA</b>	<b>6.679</b>	<b>11.590</b>	<b>(4.911)</b>
Perdita per riduzione di valore di crediti comm.li e altri crediti	(657)	(1.847)	1.190
Ammortamenti e svalutazioni	(2.468)	(2.339)	(129)
<b>EBITA</b>	<b>3.553</b>	<b>7.404</b>	<b>(3.851)</b>
Ammortamenti <i>Intangible Assets</i>	(22)	(22)	0
<b>EBIT</b>	<b>3.532</b>	<b>7.382</b>	<b>(3.850)</b>
Proventi finanziari	191	28	163
Oneri Finanziari	(272)	(452)	180
<b>Utile (perdita) ante imposte</b>	<b>3.451</b>	<b>6.958</b>	<b>(3.507)</b>
Imposte sul reddito	(1.086)	(2.242)	1.156
<b>Utile netto (perdita) di periodo</b>	<b>2.365</b>	<b>4.716</b>	<b>(2.351)</b>

# STATO PATRIMONIALE 1H 2020 VS 2019



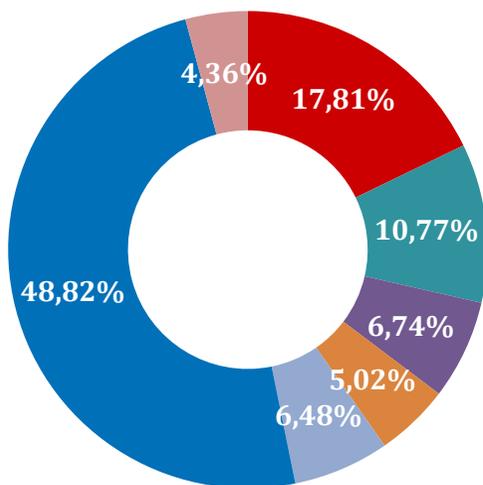
(Valori in migliaia di Euro)					Variazione
	30/06/2020	% su CIN* / Totale fonti	31/12/2019	% su CIN* / Totale fonti	2020/2019
Attività immateriali e avviamento	75.933	64,0%	75.992	62,7%	(59)
Immobili, impianti e macchinari	2.453	2,1%	2.422	2,0%	31
Diritto all'uso per leasing	12.033	10,1%	11.989	-	44
Altre attività e passività non correnti nette	2.174	1,8%	1.602	1,4%	572
<b>Totale attività/passività non correnti</b>	<b>92.593</b>	<b>78,0%</b>	<b>92.005</b>	<b>66,0%</b>	<b>588</b>
Crediti commerciali	97.701	82,3%	116.357	94,6%	(18.656)
Altri crediti	10.185	8,6%	8.479	6,6%	1.706
Attività per imposte correnti	55	0,0%	1.081	0,0%	(1.026)
Debiti commerciali	(6.848)	(5,8%)	(7.942)	(4,7%)	1.094
Benefici ai dipendenti correnti	(44.057)	(37,1%)	(40.403)	(32,8%)	(3.654)
Altri debiti	(28.838)	(24,3%)	(33.171)	(27,6%)	4.333
Passività per imposte correnti	(115)	(0,1%)	(24)	(0,6%)	(91)
Fondi per rischi ed oneri correnti	(2.003)	(1,7%)	(1.962)	(1,6%)	(41)
<b>Capitale circolante netto</b>	<b>26.080</b>	<b>22,0%</b>	<b>42.415</b>	<b>34,0%</b>	<b>(16.335)</b>
<b>Totale impieghi - capitale investito netto</b>	<b>118.673</b>	<b>100,0%</b>	<b>134.420</b>	<b>100,0%</b>	<b>(15.747)</b>
Patrimonio netto	102.347	86,2%	103.159	79,2%	(812)
Indebitamento finanziario netto	15.057	12,7%	30.103	19,9%	(15.046)
Benefici ai dipendenti	1.270	1,1%	1.158	0,9%	112
<b>Totale fonti</b>	<b>118.673</b>	<b>100,0%</b>	<b>134.420</b>	<b>100,0%</b>	<b>(15.747)</b>

\* Capitale Investito Netto

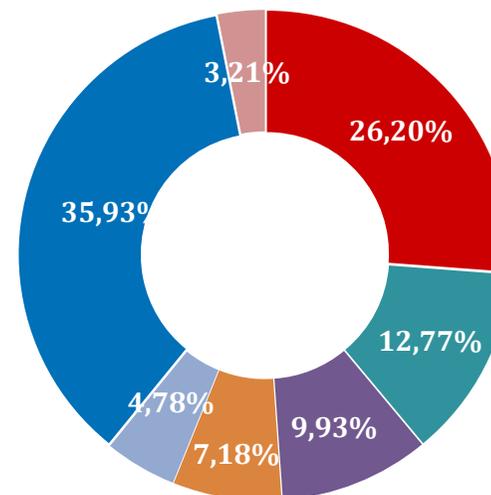
# STRUTTURA EQUITY (AL 31 AGOSTO 2020 )



## Percentuale del Capitale Sociale



## Percentuale dei Diritti di Voto



■ Market ■ Omniafin S.p.A. ■ Praude Asset Management ■ Quaestio Italian Growth Fund ■ MTI Investimenti S.r.l. ■ Anima ■ Azioni Proprie

Note: - Struttura del capitale sociale e dei diritti di voto sulla base delle informazioni ricevute ai sensi dell'art. 120 e 122 TUF

- Le azioni proprie non sono computate ai fini del calcolo della maggioranza e della quota di capitale richiesta per l'approvazione della deliberazione (art. 2357 Ter comma 2 e art. 2368 comma 3, Cod. Civ.)



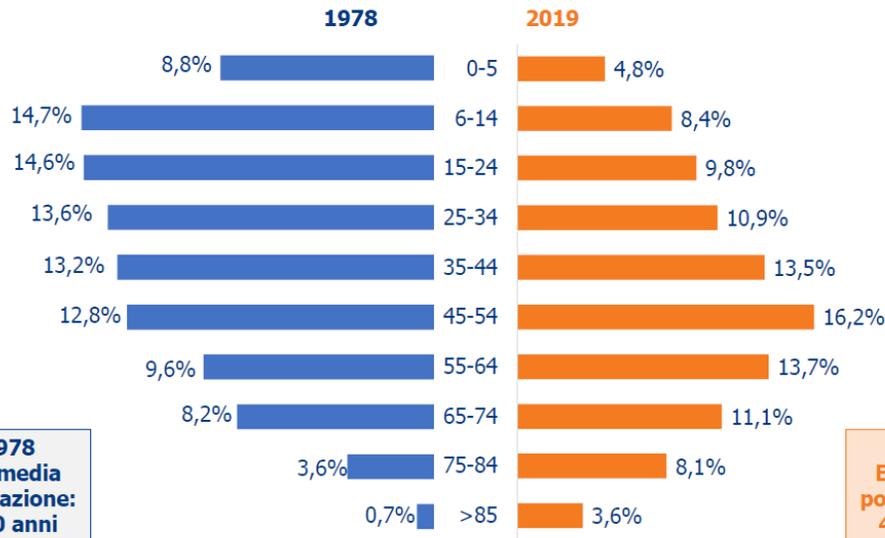
## Focus Family Care

# IL MACROTREND INTERCETTATO

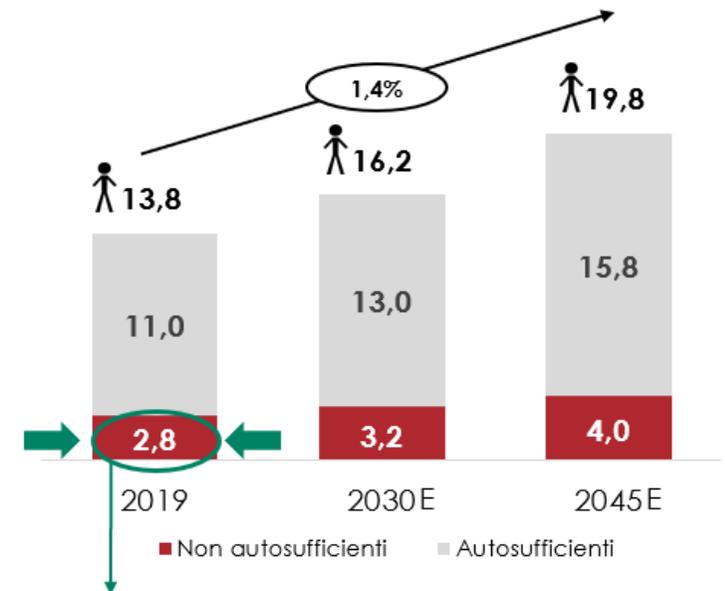


Mercato potenziale **2,8 mln** di anziani non autosufficienti (2019) in crescita costante dell'1,4% YoY (Fonte ISTAT)

Struttura della popolazione (%), 1978-2019



Persone con età superiore a 65 anni (mln)



Copertura del bisogno di assistenza 2019 (mln)

- ✓ 1,4 mln: servizi socio-sanitari
- ✓ 1,0 mln: badanti, di cui 0,6 irregolari e 0,4 «regolari»
- ✓ 0,4 mln: soluzioni alternative (e.g. auto organizzazione)

Fonte: elaborazione The European House – Ambrosetti su dati ISTAT 2018

# ESPANSIONE FAMILY CARE



2019



- **13 filiali**, concentrate al centro nord

Family Care



Ricavi 1H '20

**+ 33%**

Vs 1H '19

Oggi



- **15 filiali** (2 nuove aperture a Firenze ed Ivrea) e una nuova regione coperta dal servizio (Piemonte)
- **2 aperture** previste entro la fine dell'anno ( +1 nuova regione coperta)

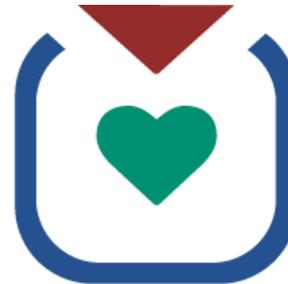
# FUTURE AREE DI SVILUPPO



Fisioterapia e sistemi domotici



Trasporto assistito

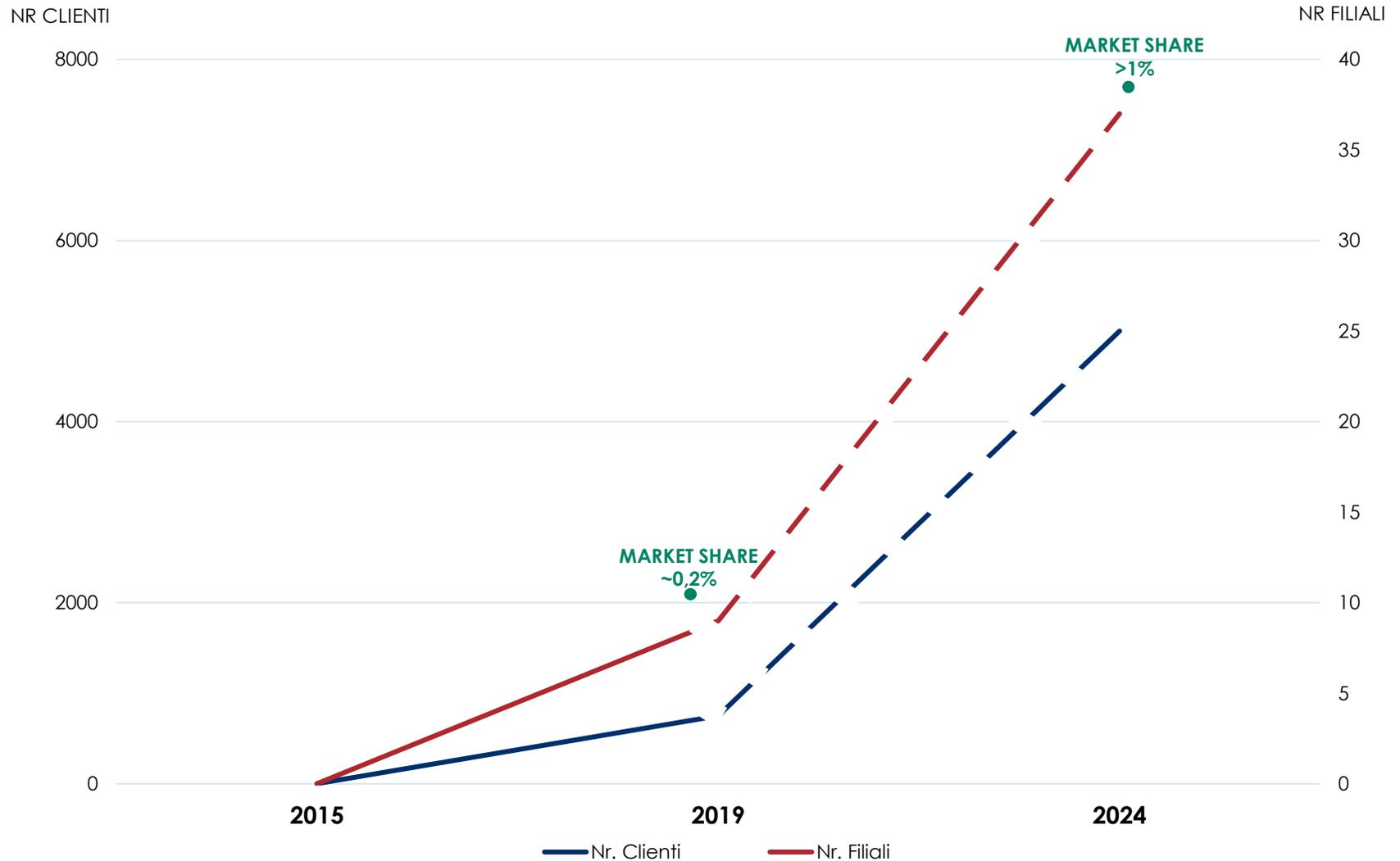


Assistente familiare di condominio



Noleggio attrezzature

# 2024: IL FUTURO



# DISCLAIMER



- Il presente documento è stato predisposto da Openjobmetis S.p.A. Agenzia per il Lavoro ("Openjobmetis" o la "Società") esclusivamente per essere utilizzato nel corso della odierna presentazione avente ad oggetto la Società e le società da essa controllate (congiuntamente il "Gruppo") per finalità diverse da quella per la quale è stato predisposto.
- Su tali informazioni non sono state effettuate attività di verifica né attività di auditing da alcun organo o soggetto indipendente e non vi sono garanzie di nessun tipo, né implicite né esplicite, a riguardo né è possibile fare affidamento sulla correttezza, accuratezza, completezza, precisione delle informazioni e delle opinioni contenute nel presente documento.
- Alcune parti di questa presentazione contengono affermazioni/dati prospettici che costituiscono mere stime e che potrebbero differire, anche sensibilmente, dagli effettivi risultati futuri. Né la Società, né le altre società del Gruppo, né i relativi amministratori, dipendenti, consulenti o rappresentanti, né i suoi amministratori, dipendenti, consulenti o rappresentanti, possono essere considerati in alcun modo responsabili per qualsiasi conseguenza derivante, direttamente o indirettamente, dalla lettura, elaborazione e valutazione del presente documento o da qualsiasi evento che venisse da chiunque ad esso ricondotto. Il presente documento non contiene tutte le informazioni inerenti la Società, le proprie attività e il settore di riferimento che potrebbero essere necessarie per la valutazione di una decisione di investimento.
- Il presente documento non può costituire una base informativa e valutativa finalizzata in qualunque modo alla sollecitazione del mercato e non costituisce un'offerta od un invito ad acquistare o sottoscrivere Azioni, né esso, o parte di esso, potrà costituire un contratto od un impegno a contrarre o su di esso si potrà fare affidamento in relazione alla stipula di qualsivoglia contratto o all'assunzione di impegni di qualsivoglia natura.
- Il documento vi è stato mostrato esclusivamente per vostra informazione e non può essere riprodotto, trasmesso o distribuito a terzi né pubblicato in tutto o in parte, per nessuna ragione. La mancata osservanza di tali restrizioni potrebbe costituire una violazione delle norme applicabili.
- Salvo laddove diversamente previsto, le informazioni e le opinioni contenute in questo documento sono fornite in base alla situazione esistente alla data di questa presentazione e, perciò, sono soggette a mutamenti, cambiamenti o variazioni senza obbligo di avviso. La Società non assume alcun impegno in relazione alla modifica e all'aggiornamento del presente documento né si impegna a fornire le ulteriori informazioni che potrebbero essere richieste dai destinatari.
- Il presente documento contiene affermazioni e stime che non attengono a fatti accaduti, ma che riguardano circostanze future e che sono identificate con l'utilizzo di parole quali "crede", "si attende", "stima", "intende", "prevede", "obiettivo", "strategia", "target" ed espressioni similari. Tali affermazioni, nonché le assunzioni, le opinioni e i giudizi della Società e di fonti terze sono soggette a modifiche, anche rilevanti, hanno natura di opinioni e previsioni e, in quanto tali, sono incerte e soggette a rischi, pertanto i risultati o gli eventi finali possono differire, anche in maniera significativa, rispetto alle previsioni. Né la Società né il Gruppo assumono alcuna obbligazione di aggiornare nessuna delle affermazioni riguardanti circostanze future o previsioni, pertanto le suddette affermazioni sono aggiornate alla data del presente documento e non è possibile farvi affidamento.
- Le affermazioni contenute nel presente documento e riguardanti attività o trend passati non costituiscono una rappresentazione né una garanzia circa il fatto che le medesime attività o i medesimi trend si verificheranno in futuro.
- Accettando tale documento o prendendo parte alla presentazione il destinatario (a) dichiara di aver letto e accetta di essere vincolato a rispettare tutto quanto previsto nel presente disclaimer; e (b) si impegna a non divulgare a terzi le informazioni in esso contenute, nel pieno rispetto di quanto sopra previsto.

# OPENJOBMETIS S.P.A.

*Agenzia per il Lavoro  
Aut. Prot. N.1111-SG del 26/11/2004*

Sede Legale  
Via G. Fara 35 – 20124 Milano

Direzione Generale e Uffici  
Via Marsala 40/C Centro Direzionale Le Torri, 21013 Gallarate (VA)

Dati Legali  
Capitale sociale deliberato e sottoscritto Euro 13.712.000  
Iscritta al Registro Imprese di Milano Codice Fiscale 13343690155

Sito Internet  
[www.openjobmetis.it](http://www.openjobmetis.it)



**openjobmetis**  
AGENZIA PER IL LAVORO