



STAR CONFERENCE

23 Marzo 2022



LA RIPRESA POST- COVID



Il Sole 24 ORE

Lavoro

Effetto Pnrr sull'occupazione: fino a 1,7 milioni di posti in più

La stima di Unioncamere-Anpal nei prossimi cinque anni: ritorno ai livelli pre-pandemia entro il 2023. Il traino dai servizi, costruzioni e infrastrutture le filiere più dinamiche. Pa, servono 770mila lavoratori

di Giorgio Pogliotti, Claudio Tucci

11 febbraio 2022

il Giornale.it

Cosa spinge davvero la ripresa post-Covid

4 Febbraio 2022 - 07:39

I fattori determinanti saranno gli investimenti in innovazione tecnologica e l'inserimento di nuove professionalità dedicate

QuiFinanza BORSE ECONOMIA RISPARMIO FISCO E TASSE INFO UTILI

Temi Caldi: • Crisi Ucraina • Riforma pensioni • Smart working • Bonus fiscali 2022

Home > Lavoro > Lavoro post Covid, la spinta sarà "green e white"

Lavoro post Covid, la spinta sarà "green e white"

CNEL presenta XXIII rapporto sul Mercato del lavoro e della contrattazione collettiva: saltato patto generazionale, per giovani futuro incerto

Avvenire.it

UCRAINA PAPA CEI COVID ECONOMIA

Home > Economia > Lavoro Bes | Lavoro | Motori | Risparmio

Somministrazione. Nel 2021 crescono gli occupati, buone le prospettive di quest'anno

Maurizio Carucci venerdì 25 febbraio 2022

Le stime Assosomm-Censis parlano della creazione di circa 2,5 milioni di posti. Numerose le offerte di lavoro in tutta Italia

Italia Oggi

QUOTIDIANO ECONOMICO, GIURIDICO E POLITICO

La rilevazione Censis per Assosomm. In somministrazione il 16,5% dei rapporti a termine

Servizi e turismo per la ripresa

La risalita nel post pandemia porterà circa 2,5 mln di posti

affaritaliani.it

Il primo quotidiano digitale, dal 1996

Guerra Ucraina Coronavirus Ascolti TV Terza Guerra Mondiale ATTIVA LE NOTIFICHE FONDATORE E DIRETTORE: ANGELO

Nexi Mobile POS a CANONE Zero ACQUISTA SUBITO nexi

Home > Economia > Mercato del lavoro post-Covid: digitalizzazione e +40% di assunzioni da remoto

ECONOMIA

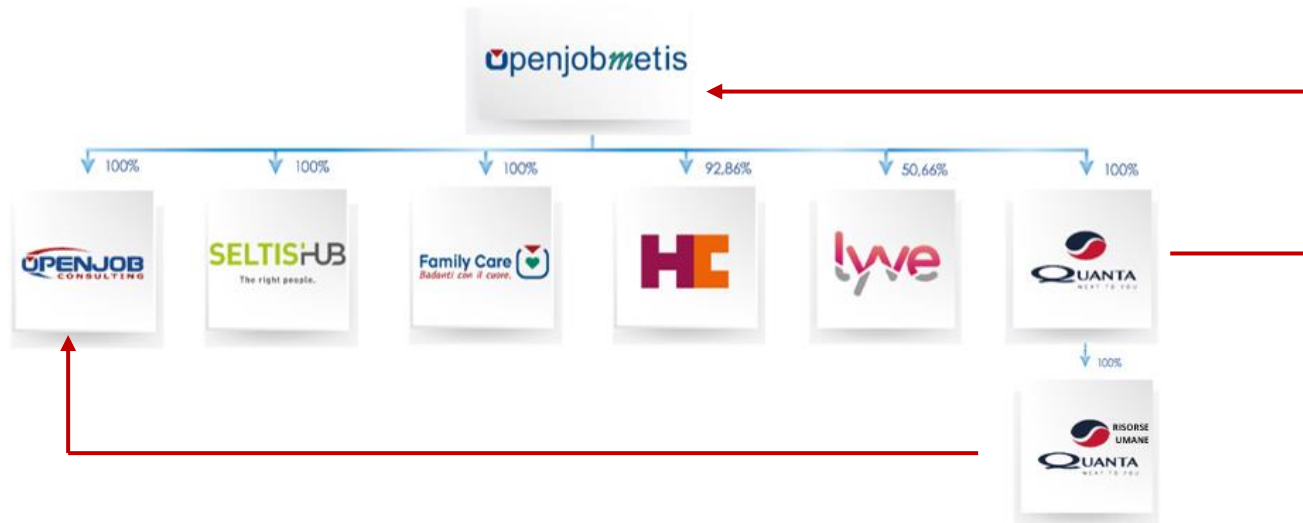
A* A*

Giovedì, 15 luglio 2021

Mercato del lavoro post-Covid: digitalizzazione e +40% di assunzioni da remoto

"Smartworking" è ormai una definizione riduttiva: cresce il lavoro in modalità totalmente da remoto

IL GRUPPO



> 750 Dipendenti diretti e >117K missioni (FY2021)



Società **quotata nel segmento STAR**

(Market Cap € 172,20 mln al 31/12/2021)



Family Care prima APL specializzata (19 filiali)

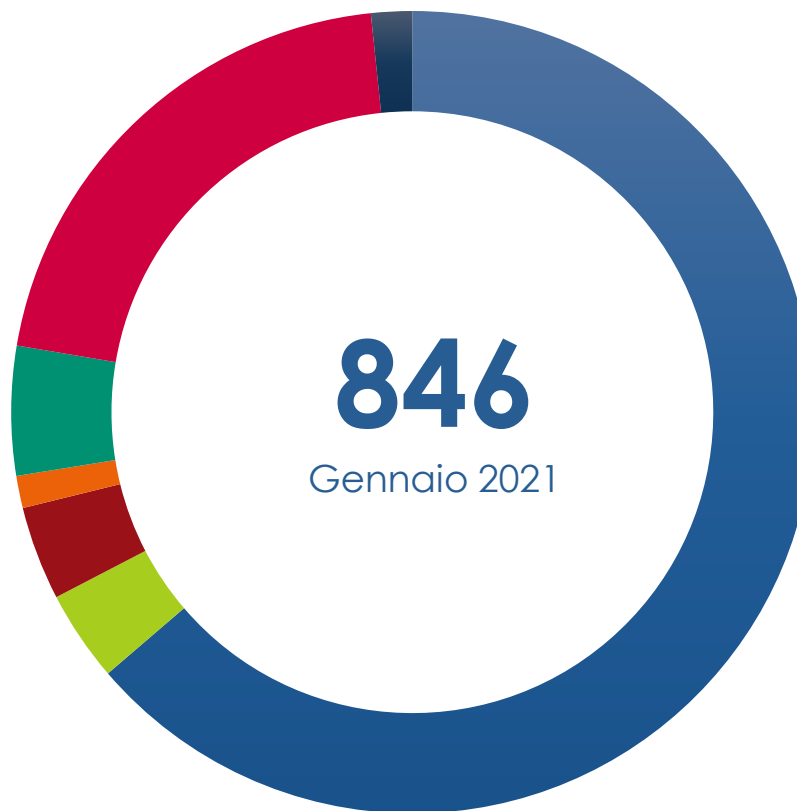


>9.000 aziende clienti

> 150 Filiali



LA STRUTTURA DEL GRUPPO AL CLOSING CON QUANTA



- OPENJOBMETIS
- SELTIS HUB
- OPENJOB CONSULTING
- HC+LYVE
- FAMILY CARE
- QUANTA APL
- QRU

LA STRUTTURA DEL GRUPPO AD OGGI



openjobmetis

Family Care
Badanti con il cuore.

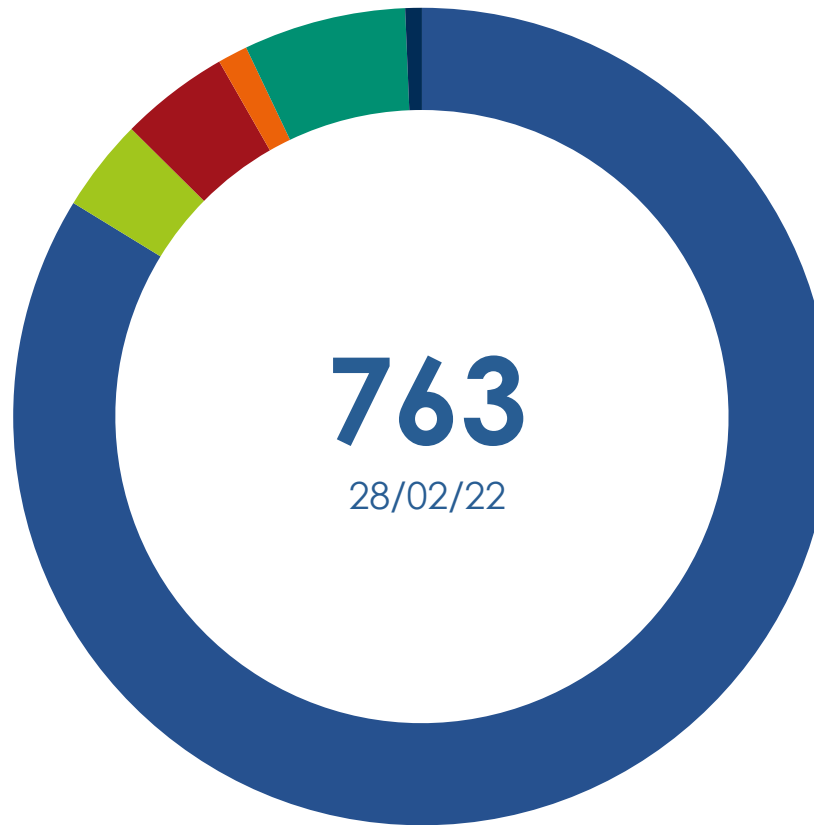
SELTIS HUB
The right people.

OPENJOB
CONSULTING

HE
PERSONE CAPACI DI FUTURO
CORIUM OUTPLACEMENT HE DIGI TAL

lyve

RU
QUANTA



- OPENJOBMETIS
- SELTIS HUB
- OPENJOB CONSULTING
- HC+LYVE
- FAMILY CARE
- QRU

LE FILIALI AD OGGI



134 filiali generaliste su tutto il territorio nazionale



19 filiali Family Care su tutto il territorio nazionale

Family Care 
Badanti con il cuore.



**Totale
153**



- ♥ Assistenza domiciliare
- ♥ Assistenza ospedaliera giornaliera e notturna
- ♥ Gestione delle pratiche amministrative
- ♥ Consulenza familiare

- Family Care S.r.l. – Agenzia per il lavoro opera dal primo Gennaio 2020 nel settore dell'assistenza domiciliare ed ospedaliera ad anziani e persone non autosufficienti.
 - Nata da una divisione specializzata di Openjobmetis Family Care può contare su oltre sei anni di esperienza nell'assistenza.
 - Openjobmetis sta investendo sulla crescita di Family care, che opera in un mercato in forte crescita.
- Ricavi YE 2021 +28,3% vs YE 2020



19 Filiali + 1 in apertura



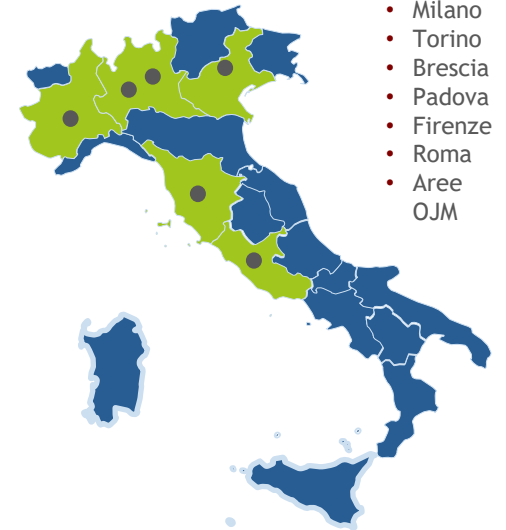
> 50 Dipendenti diretti (FY 2021)



> 20.000 Missioni (FY 2021)

SELTIS HUB

The right people.



- Seltis Hub nasce come polo focalizzato in servizi HR ad alto valore aggiunto specializzato principalmente in ricerca e selezione del personale
- Le divisioni sostengono i principali bisogni delle aziende nell'ambito del capitale umano: persone con disabilità (diversity & inclusion); digital transformation (IT & Digital); sviluppo commerciale (Agenti e reti vendita); profili manageriali (Management search); inserimento di giovani talenti (Permanent placement)
- Le piattaforme digitali innovative Meritocracy e Jobmetoo sono a sostegno della proposta di valore di Seltis Hub.
- La struttura consta di oltre 40 professionisti e di 6 sedi dislocate nelle città chiave italiane
- Seltis Hub costituisce una realtà in forte crescita:



- Community di **+280K Professional** selezionati
- Tecnologia, marketing e competenze HR



- Data Base di **+150k candidati qualificati**
- Tecnologia e competenze HR

❑ Ricavi YE 2021 +73,4% vs YE 2020 e +71,1% vs YE 2019 (pre-Covid)

INVESTIMENTO IN FORMAZIONE



L'investimento in formazione è il valore aggiunto di Openjobmetis nei confronti delle proprie risorse e della Società



€ 10,7 milioni investiti da inizio anno



> 1.800 corsi attivati



> 7.100 risorse formate



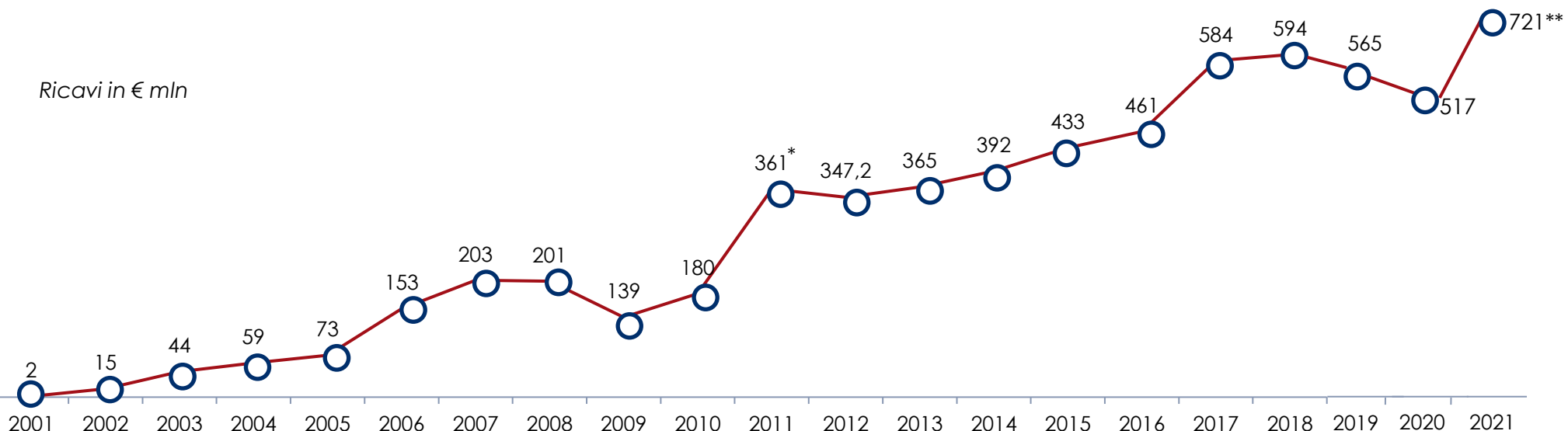
~ 93.000 ore di formazione

Nota: Corsi attivati dall'1 Gennaio al 31 Dicembre 2021

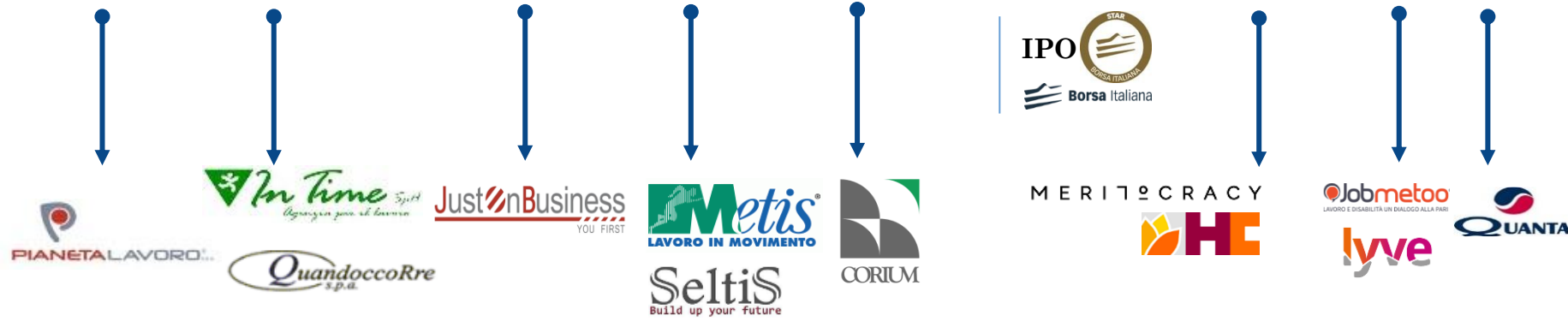
IL NOSTRO TRACK RECORD



Ricavi in € mln



Openjob
Start-up



* Ricavi Euro 419 milioni in caso di consolidamento (pro-forma) al 1 Gennaio 2011
 ** Consolidamento «Quanta» a partire da Giugno 2021



- E' un valido supporto nell'**organizzazione delle diverse fasi di ricerca e selezione, gestione dei candidati**, attività HR
- Consente di **velocizzare** operazioni/task, **riducendo tempi e costi**, per **attrarre nuove risorse**
- Permette di **profilare i CV** ricevuti secondo la tipologia, la provenienza o altri criteri che si ritengono importanti
- Monitora l'**iter di selezione e di tutte le azioni** effettuate come l'invio di e-mail ai candidati, la pianificazione di chiamate, interviste o videointerviste, feedback ai candidati ecc.
- Semplifica la pubblicazione degli annunci di lavoro su più bacheche grazie al **multiposting**
- Fornisce **metriche su cui agire con pianificazione strategica** sia delle attività di recruitment che commerciali, oltre ad azioni mirate sulla scelta fornitori



in-recruiting

ZUCCHETTI GROUP



- Secondo l'ISTAT, in Italia la ricerca di un lavoro avviene tramite il passaparola **nell'80% dei casi**.
- Jonny Job è un'app innovativa, lanciata il 6 ottobre 2021, basata su un meccanismo premiante che incentiva il ricorso al passaparola.
- Gli utenti accumulano **punti convertibili in premi** segnalando profili (di amici o conoscenti) in linea con gli annunci di lavoro pubblicati; qualora il match dovesse andare a buon fine, il segnalatore vedrebbe accreditato il maggior numero di punti, che potrà spendere attraverso il catalogo premi.

Annunci di lavoro

Abbiamo trovato 100 annunci
Non abbiamo applicato filtri

Saldatore a Tig su tubazioni

parma (Parma)

5.000

> Scopri e segnala

Fresatore

Parma (Parma)

5.000

> Scopri e segnala

Tornitore

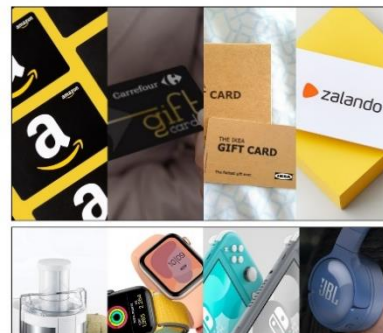
varano de melagari (Parma)

5.000



Catalogo Premi

Inizia a segnalare i tuoi amici, raccogli i punti e trova i premi che abbiamo scelto per te!
Grazie e... Passaparola!



Qualche numero:

- Circa **6mila iscritti**
- Circa **40mila download**
- Circa **4mila segnalazioni**



DIPENDENTI DIRETTI

WoW - Welfare e Well-being

Creazione di un sistema di welfare aziendale che valorizzi le attività in essere e identifichi nuove iniziative di attenzione al benessere del dipendente

Formazione e Bilancio delle Competenze

Analisi delle esigenze formative per pianificare progetti di formazione in linea con il business



LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE

Benvenuto Lavoratore

Creazione di una video clip inserita con QRCode nel contratto di assunzione, con l'obiettivo di informare correttamente il lavoratore somministrato sui suoi diritti e doveri (bonus, malattia, ebitemp, permessi, etc)

Inclusione Lavorativa e Sociale

partnership con associazioni/ONG per sostenere la dignità del lavoro e l'opportunità di impiego per qualsiasi individuo; per promuovere la legalità e il rispetto; per condannare qualsiasi forma di sfruttamento lavorativo. (es: Extrapulita; Abantu - società cooperativa sociale; Babele A.P.S. Associazione di Promozione Sociale)



Dire, Fare, Vivere sostenibile

Formare e sensibilizzare la popolazione aziendale sui temi ambientali: risparmio energetico - riciclo - consumi carta - riduzione plastica - rispetto ambientale - spostamenti responsabili.

Mobilità sostenibile

- parco auto aziendale "green"
- analisi ed efficientamento degli spostamenti casa - lavoro (PSCL)



Politiche aziendali

- Politica Anticorruzione
- Politica delle Segnalazioni
- Politica di gestione delle Risorse Umane
- Politica di gestione dei Lavoratori Somministrati

Nuovo Board (da aprile 2021)

- maggioranza degli amministratori indipendente
- almeno un terzo degli amministratori donna
- tutto il Comitato Rischi composto da indipendenti

Che cosa significa "sostenibilità" quando ci si riferisce all'ambito, del tutto immateriale, dei servizi, e in particolare del lavoro?
Come un Gruppo di aziende del settore HR come il nostro può operare in modo "sostenibile"?

La risposta si sviluppa lungo tre macro direttrici:

Environment



Tutelare e ridurre al minimo i nostri impatti ambientali

Social



Favorire l'occupazione ed essere un eccellente luogo di lavoro per i nostri dipendenti

Governance



Integrare i valori della sostenibilità nel nostro modello di business e nell'operato quotidiano

RATING ESG

"LOW RISK" SUSTAINALYTICS

Nell'aprile 2021, Openjobmetis è stata valutata da Sustainalytics, società leader a livello mondiale nella realizzazione di rating ESG. Questo ci colloca ai primi posti tra le società appartenenti al settore HR. Nella propria analisi, Sustainalytics ha preso in considerazione molti aspetti, tra cui la capacità di non discriminazione e di valorizzazione dell'inclusione, la qualità del lavoro e la formazione continua.

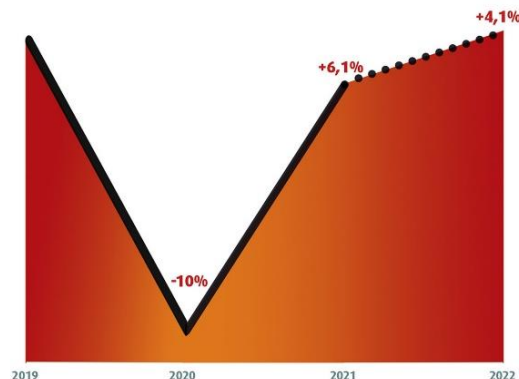
"MEDAGLIA D'ORO" ECOVADIS

Openjobmetis ha ottenuto a marzo 2021 la medaglia d'oro dall'agenzia EcoVadis, una delle più importanti piattaforme internazionali di rating della eco-sostenibilità, che classifica le organizzazioni sulla base di 21 criteri in quattro ambiti: Ambiente, Diritti Umani e Lavoro, Etica e Approvvigionamento Sostenibile.



- Cresce il clima di fiducia dei consumatori in virtù dei progressi della campagna vaccinale e del recupero della mobilità. Secondo le stime dell'ISTAT, la ripresa dei consumi si attesta al +4,7% rispetto all'anno precedente
- Le «Proiezioni Macroeconomiche per l'Economia Italiana» (fonte Banca d'Italia) stimano una crescita del PIL in Italia del +3,8% nel 2022, a partire dalla primavera.

CENSIS PER ASSOSOMM – IL FUTURO DELL'OCCUPAZIONE IN SOMMINISTRAZIONE IN ITALIA



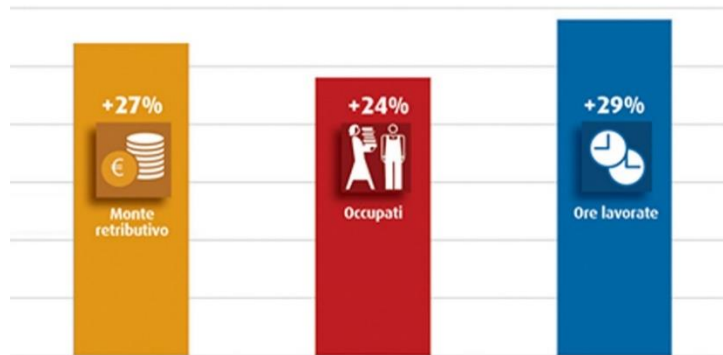
- Creazione di circa 2,5 milioni di posti di lavoro nei prossimi 2-3 anni
- Previsto +32,1% di posti di lavoro nel settore dei servizi, commercio e turismo, + 25% nella mobilità e logistica, +15% nei settori a alta specializzazione (finanza e informatica)

«I mercati del lavoro sono destinati a riprendersi e ad espandersi. Con l'attività economica che dovrebbe continuare a crescere, l'occupazione dovrebbe aumentare al di sopra dei livelli pre-pandemia e il tasso di disoccupazione dovrebbe scendere al 6,5% nel 2023» (Paolo Gentiloni, commissario Europeo all'Economia)

CENSIS PER ASSOSOMM – IL FUTURO DELL'OCCUPAZIONE IN SOMMINISTRAZIONE IN ITALIA







Incrementi 2021 per i lavoratori in somministrazione



- Oggi i lavoratori somministrati rappresentano il 16,5% di tutti gli occupati a tempo determinato.
- Margini di crescita incoraggianti 2021 rispetto al 2020:
 - ❑ + 27% monte retributivo
 - ❑ +24% di occupati
 - ❑ +29% di ore lavorate
- Entro 90 giorni, il 68,9% di coloro che ha terminato una missione ha attivato un nuovo rapporto di lavoro.
- Per coloro che hanno lavorato in somministrazione la probabilità di sottoscrivere nuovi contratti è sempre di circa +20% rispetto ai lavoratori a termine non in somministrazione.

SOMMINISTRAZIONE IN ITALIA 2021



Ricavi	 Adecco	 Manpower*	 Openjobmetis	 Randstad
Q4 2021 vs. Q4 2020	+18%	+15%	+38,5% +20,8% w/o Q	+32%
2021 vs. 2020	+28%*	+29%*	+39,4% +26,7% w/o Q	+36%

Fonte: dati «reported» rilasciati dai Gruppi
* Valori stimati

RICAVI PER SOCIETÀ (EURO '000, NETTO INTERCOMPANY)



Società	Area di Business	2020	2021	Var%
Openjobmetis	Somministrazione di lavoro temporaneo	494.261	624.345	26,3%
Family Care <i>Badanti con il cuore.</i>	Somministrazione di lavoro temporaneo	15.055	19.320	28,3%
OPENJOB CONSULTING	Formazione somministrati e altri ricavi	2.746	3.710	35,1%
SELTISHUB <i>The right people.</i>	Ricerca e selezione; focus su middle e top management – Head Hunting digitale	3.043	4.717	55,0%
HE	Ricollocazione professionale individuale e collettiva e formazione manageriale	1.004	1.037	3,3%
Iwe	Formazione del personale	876*	1.925	-
QUANTA	Somministrazione di lavoro temporaneo	-	62.510	-
Risorse Umane QUANTA	Formazione e altri servizi in outsourcing	-	3.226	-
Ricavi di Gruppo		516.985	720.789	39,4%

I Margine di Gruppo (reported)	63.711	89.232	40,1%
--------------------------------	---------------	---------------	--------------

I margine %(reported)

12,3%

12,4%

*Consolidato dall'acquisizione (NOV+DIC)

2019 VS 2020 VS 2021



<i>Euro Milioni</i>	2019	2020	2021
Ricavi	565,3	517,0	720,8
Primo margine <i>Gross Margin %</i>	73,5 13,0%	63,7 12,3%	89,2 12,4%
COSTI	50,0	48,8	65,7
EBITDA <i>EBITDA margin</i>	23,5 4,2%	14,9 2,9%	23,5 3,3%
EBIT	15,6	8,3	15,2
Utile netto	10,4	23,6*	10,7
EBITDA ADJ	24,0	15,3	25,5
COSTI ADJ	49,5	48,4	63,7

*Le imposte sul reddito 2020 beneficiano dell'iscrizione di imposte differite attive conseguenti al riconoscimento fiscale di maggiori valori iscritti in bilancio ai sensi del DL 104/2020 art.110 co.8 e 8 bis, al netto della relativa imposta sostitutiva, per un effetto netto complessivo pari a Euro 18.006 migliaia. L'utile netto ante contabilizzazione dei suddetti effetti risulta pari ad Euro 5.636 migliaia.

INDICATORI PATRIMONIALI



	31/12/19	31/12/20	31/12/21
CCN (Euro milioni)	42,4	28,0	38,2
PFN (Euro milioni)	30,1	17,4	44,5
DSO (giorni) Crediti/Ricavi *360	74	76	69*
PFN / EQUITY	0,29	0,17	0,33
DSO Trimestrale	Q1: 75 Q2: 73 Q3: 70 Q4: 70	Q1: 73 Q2: 83 Q3: 72 Q4: 66	Q1: 70 Q2: 67* Q3: 65* Q4: 63*

*Al netto degli effetti del consolidamento di Quanta S.p.A

CONTO ECONOMICO 2021 VS 2020



(Valori in migliaia di Euro)	Periodo chiuso al 31 dicembre		Variazione 2021/2020
	2021	2020	
Ricavi	720.789	516.985	203.804
Costi del lavoro somministrato	(631.557)	(453.274)	(178.284)
Primo margine di contribuzione	89.232	63.711	25.521
Altri proventi	15.586	8.649	6.937
Costo del lavoro di struttura	(42.458)	(32.270)	(10.188)
Costi delle materie prime e sussidiarie	(202)	(174)	(28)
Costi per servizi	(37.569)	(24.410)	(13.159)
Oneri diversi di gestione	(1.046)	(636)	(410)
EBITDA	23.543	14.870	8.673
Perdita per riduzione di valore di crediti commerciali e altri crediti	(2.178)	(1.631)	(547)
Ammortamenti e svalutazioni	(5.785)	(4.927)	(857)
EBITA	15.580	8.312	7.268
Ammortamenti Intangible Assets	(403)	(46)	(357)
EBIT	15.177	8.266	6.911
Proventi finanziari	40	235	(195)
Oneri Finanziari	(719)	(536)	(183)
Utile (perdite) ante imposte	14.499	7.965	6.533
Imposte sul reddito	(3.786)	15.677	(19.463)
Utile (perdita) d'esercizio	10.713	23.642	(12.929)

STATO PATRIMONIALE 2021 VS 2020



(Valori in migliaia di Euro)					Variazione
	31/12/2021	% su CIN* / Totale fonti	31/12/2020	% su CIN* / Totale fonti	2021/2020
Attività immateriali e avviamento	103.854	57,4%	76.191	54,1%	27.663
Immobili, impianti e macchinari	3.412	1,9%	2.585	1,8%	828
Diritto all'uso per leasing	14.818	8,2%	12.851	9,1%	1.967
Altre attività e passività non correnti	20.611	11,4%	21.144	15,0%	(532)
Totale attività/passività non correnti	142.696	78,9%	112.770	80,1%	29.926
Crediti commerciali	153.040	84,6%	108.911	77,4%	44.129
Altri crediti	13.073	7,2%	7.751	5,5%	5.322
Attività per imposte correnti	354	0,2%	280	0,2%	74
Debiti commerciali	(14.779)	(8,2%)	(10.456)	(7,4%)	(4.323)
Benefici ai dipendenti correnti	(63.865)	(35,3%)	(42.962)	(30,5%)	(20.904)
Altri debiti	(43.591)	(24,1%)	(32.840)	(23,3%)	(10.751)
Passività per imposte correnti	(1.519)	(0,8%)	(726)	(0,5%)	(793)
Fondi per rischi ed oneri correnti	(4.544)	(2,5%)	(1.929)	(1,4%)	(2.615)
Capitale circolante netto	38.168	21,1%	28.029	19,9%	10.139
Totale impieghi - capitale investito netto	180.864	100,0%	140.799	100,0%	40.065
Patrimonio netto	134.722	74,5%	122.086	86,7%	12.636
Indebitamento finanziario netto	44.464	24,6%	17.375	12,3%	27.090
Benefici ai dipendenti	1.678	0,9%	1.339	1,0%	339
Totale fonti	180.864	100,0%	140.799	100,0%	40.065



COMUNICATO STAMPA

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE APPROVA L'INFORMAZIONE PERIODICA AGGIUNTIVA AL 30 SETTEMBRE 2021

**IMPORTANTE E SOLIDA CRESCITA DEI RICAVI +40% RISPETTO SETTEMBRE 2020
E +24% RISPETTO AL 2019**

**CONTINUA LA CRESCITA DEI SERVIZI DI RICERCA E SELEZIONE +83,7% RISPETTO
SETTEMBRE 2020 E +54,9% RISPETTO AL 2019**

**SI CONFERMA PER IL 7° TRIMESTRE CONSECUTIVO L'ESPANSIONE DELLA FAMILY
CARE APL +33% RISPETTO SETTEMBRE 2020**

**UTILE NETTO A €9,5 MLN +154% RISPETTO A €3,7 MLN A SETTEMBRE 2020
+20% RISPETTO A €7,9 MLN A SETTEMBRE 2019 (+27% UTILE NETTO ADJ 21 VS 19)**

**APPROVATA LA NUOVA POLITICA DEI DIVIDENDI PER IL TRIENNIO 21-23 CHE
PREVEDE UNA DISTRIBUZIONE TRA IL 25% E IL 50% DEL RISULTATO NETTO
CONSOLIDATO**

- Totale Ricavi: €515,3 mln vs. €368,6 mln nei primi nove mesi 2020
- EBITDA: €18,9 mln vs. €10,4 mln nei primi nove mesi 2020 – (Adj. €20,1 mln vs €10,6 mln)
- EBIT: € 13,4 mln vs. € 5,7 mln nei primi nove mesi 2020 – (Adj. €14,7 mln vs €5,9 mln)
- Utile netto: €9,5 mln vs. €3,7 mln nei primi nove mesi 2020- (Adj. €10,4 mln vs €3,9 mln)
- Indebitamento Netto: € 38,5 mln rispetto a € 17,4 mln al 31 dicembre 2020
(al 30 Settembre 2021 PFN positiva per circa €1 mln al netto dell'operazione straordinaria)

Milano, 12 novembre 2021 – Il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. (Borsa Italiana: OJM), una delle principali Agenzie per il Lavoro, quotata sull'Euronext Milan - segmento STAR - gestito da Borsa Italiana, ha approvato l'informazione periodica aggiuntiva al 30 settembre 2021.

L'Amministratore Delegato Rosario Rasizza ha commentato: "Il terzo trimestre del 2021 conferma i positivi risultati raggiunti a giugno, sia in termini di ricavi che di redditività, anche al netto dell'operazione "Quanta". Siamo inoltre decisamente soddisfatti della performance dei ricavi nella Ricerca e Selezione, e di Family Care S.r.l. - Agenzia per il Lavoro, che nel periodo cresce di oltre il 30%. L'integrazione del Gruppo Quanta procede velocemente senza imprevisti e confermiamo la realizzazione di tutte le sinergie nei tempi ipotizzati. Il momento particolarmente favorevole alla luce dell'andamento dell'economia e del settore, un utile netto rafforzato di circa €10 milioni in nove mesi, insieme alla nuova politica dei dividendi per il triennio 2021-23 che prevede un pay-out ratio tra il 25% e il 50%, consentiranno un'interessante accelerazione dei ritorni ai nostri azionisti".



Openjobmetis S.p.A.
AGENZIA PER IL LAVORO - Aut. Prof. N. 1111-SG del 26/11/2004
Cauc. Ric. 27/04/06 - Iscr. Reg. Imprese di Milano-MB-Lodi 120480055 - Capitale Sociale € 13.712.000,00 = i.v.
DIREZIONE GENERALE E UFFICI: Via Moscova, 40/C - Centro Direzionale Le Tori - 20123 Gallarate (VA)
SEDE LEGALE: Via Bernardino Telesio, 18 - 20145 Milano
Tel. 02 31 21 1501 - info@openjobmetis.it - www.openjobmetis.it
PEC: openjobmetis@openjobmetis.it - ISCR 5146238

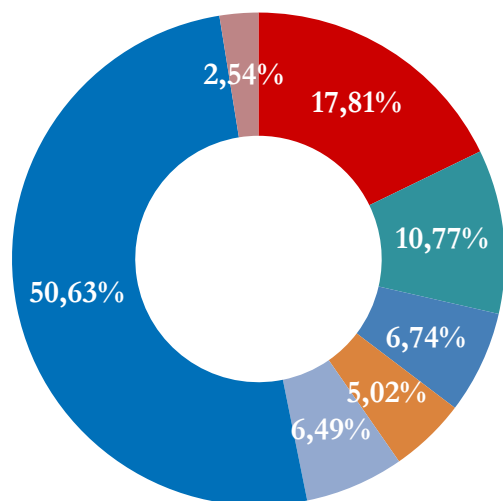


**APPROVATA LA NUOVA POLITICA DEI
DIVIDENDI PER IL TRIENNIO 21-23 CHE
PREVEDE UNA DISTRIBUZIONE
TRA IL 25% E IL 50%
DEL RISULTATO NETTO CONSOLIDATO**

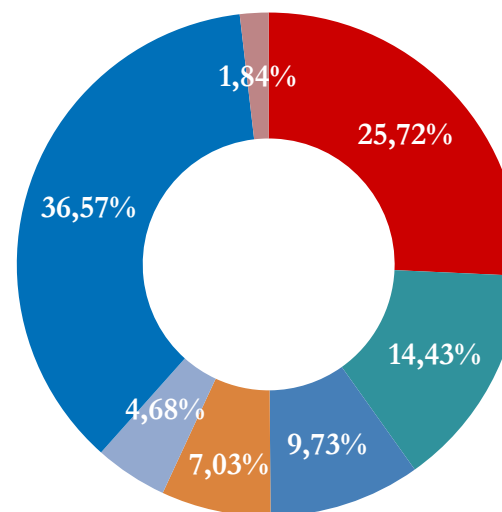
STRUTTURA DEL CAPITALE SOCIALE E DEI DIRITTI DI VOTO*



Percentuale del capitale sociale



Percentuale dei diritti di voto



■ Omniafin ■ Praude Asset Management ■ Quaestio Italian Growth Fund ■ MTI Investimenti ■ Anima ■ Altri ■ Azioni Proprie

*Le azioni proprie non sono computate ai fini del calcolo della maggioranza e della quota di capitale richiesta per l'approvazione della deliberazione (art. 2357 ter comma 2 e art. 2368 comma 3, Cod. Civ.)

DISCLAIMER



- Il presente documento è stato predisposto da Openjobmetis S.p.A. Agenzia per il Lavoro ("Openjobmetis" o la "Società") esclusivamente per essere utilizzato nel corso della odierna presentazione avente ad oggetto la Società e le società da essa controllate (congiuntamente il "Gruppo") per finalità diverse da quella per la quale è stato predisposto.
- Su tali informazioni non sono state effettuate attività di verifica né attività di auditing da alcun organo o soggetto indipendente e non vi sono garanzie di nessun tipo, né implicite né esplicite, a riguardo né è possibile fare affidamento sulla correttezza, accuratezza, completezza, precisione delle informazioni e delle opinioni contenute nel presente documento.
- Alcune parti di questa presentazione contengono affermazioni/dati prospettici che costituiscono mere stime e che potrebbero differire, anche sensibilmente, dagli effettivi risultati futuri. Né la Società, né le altre società del Gruppo, né i relativi amministratori, dipendenti, consulenti o rappresentanti, né i suoi amministratori, dipendenti, consulenti o rappresentanti, possono essere considerati in alcun modo responsabili per qualsiasi conseguenza derivante, direttamente o indirettamente, dalla lettura, elaborazione e valutazione del presente documento o da qualsiasi evento che venisse da chiunque ad esso ricondotto. Il presente documento non contiene tutte le informazioni inerenti la Società, le proprie attività e il settore di riferimento che potrebbero essere necessarie per la valutazione di una decisione di investimento.
- Il presente documento non può costituire una base informativa e valutativa finalizzata in qualunque modo alla sollecitazione del mercato e non costituisce un'offerta od un invito ad acquistare o sottoscrivere Azioni, né esso, o parte di esso, potrà costituire un contratto od un impegno a contrarre o su di esso si potrà fare affidamento in relazione alla stipula di qualsivoglia contratto o all'assunzione di impegni di qualsivoglia natura.
- Il documento vi è stato mostrato esclusivamente per vostra informazione e non può essere riprodotto, trasmesso o distribuito a terzi né pubblicato in tutto o in parte, per nessuna ragione. La mancata osservanza di tali restrizioni potrebbe costituire una violazione delle norme applicabili.
- Salvo laddove diversamente previsto, le informazioni e le opinioni contenute in questo documento sono fornite in base alla situazione esistente alla data di questa presentazione e, perciò, sono soggette a mutamenti, cambiamenti o variazioni senza obbligo di avviso. La Società non assume alcun impegno in relazione alla modifica e all'aggiornamento del presente documento né si impegna a fornire le ulteriori informazioni che potrebbero essere richieste dai destinatari.
- Il presente documento contiene affermazioni e stime che non attengono a fatti accaduti, ma che riguardano circostanze future e che sono identificate con l'utilizzo di parole quali "crede", "si attende", "stima", "intende", "prevede", "obiettivo", "strategia", "target" ed espressioni similari. Tali affermazioni, nonché le assunzioni, le opinioni e i giudizi della Società e di fonti terze sono soggette a modifiche, anche rilevanti, hanno natura di opinioni e previsioni e, in quanto tali, sono incerte e soggette a rischi, pertanto i risultati o gli eventi finali possono differire, anche in maniera significativa, rispetto alle previsioni. Né la Società né il Gruppo assumono alcuna obbligazione di aggiornare nessuna delle affermazioni riguardanti circostanze future o previsioni, pertanto le suddette affermazioni sono aggiornate alla data del presente documento e non è possibile farvi affidamento.
- Le affermazioni contenute nel presente documento e riguardanti attività o trend passati non costituiscono una rappresentazione né una garanzia circa il fatto che le medesime attività o i medesimi trend si verificheranno in futuro.
- Accettando tale documento o prendendo parte alla presentazione il destinatario (a) dichiara di aver letto e accetta di essere vincolato a rispettare tutto quanto previsto nel presente disclaimer; e (b) si impegna a non divulgare a terzi le informazioni in esso contenute, nel pieno rispetto di quanto sopra previsto.

Openjobmetis S.p.A. - AGENZIA PER IL LAVORO - Aut. Prot. N. 1111-SG del 26/11/2004

DIREZIONE GENERALE E UFFICI: Via Marsala, 40/C - Centro Direzionale Le Torri - 21013 Gallarate (VA)

SEDE LEGALE: Via Bernardino Telesio, 18 - 20145 Milano

DATI LEGALI: Capitale sociale deliberato e sottoscritto Euro 13.712.000
Iscritta al Reg. Imprese di Milano-MB-Lodi 13343690155

 openjobmetis



www.openjobmetis.it

