

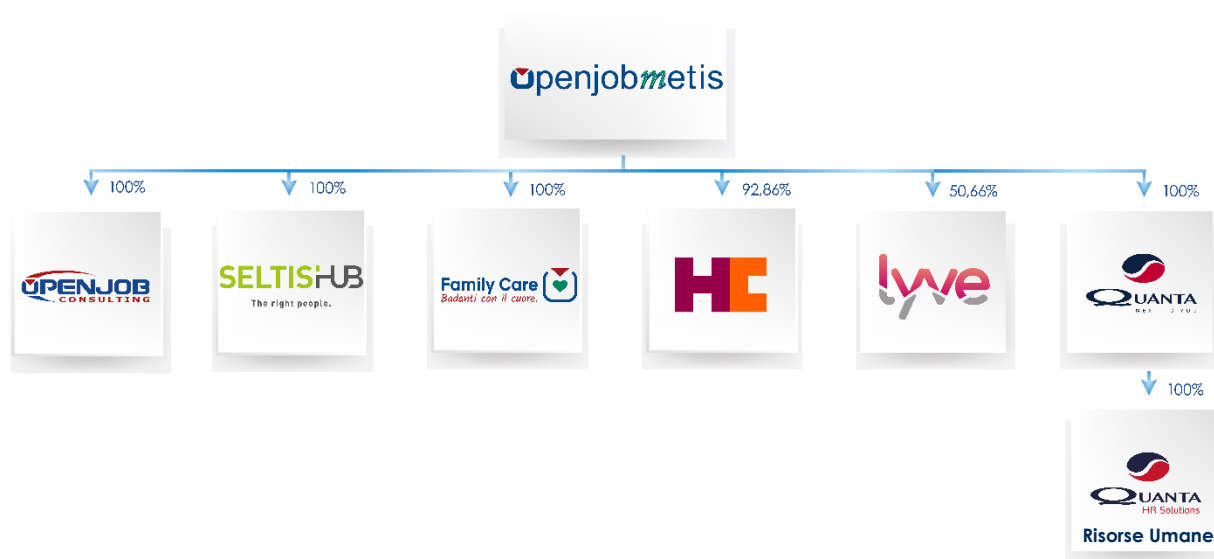


VIRTUAL STAR CONFERENCE | FALL EDITION

13 Ottobre 2021



IL GRUPPO



Da **> 650** Dipendenti diretti e **>90K** missioni (FY2020)

A **> 800** Dipendenti diretti e **>100K** missioni (FY2020)



Da **>7.500** aziende clienti

A **>8.000** aziende clienti attive nell'anno



Da **>140** Filiali

A **>170** Filiali



Family Care prima APL specializzata (19 filiali)

Reddito di cittadinanza, parte il cantiere restyling

Confronto nella maggioranza. Per il Pd sono cruciali la formazione e il ruolo Comuni Lega: stretta alla possibilità di rifiutare offerte di lavoro. M5S: aprire alle agenzie private

Agenzie per il lavoro, nel 2021 collocamenti in crescita del 20%

Distretti già oltre i livelli pre Covid
La spinta da Brescia e Inox Valley



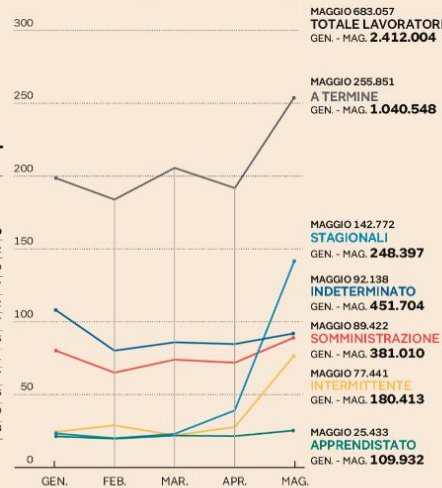
Industria, il fatturato consolida il recupero dei livelli pre Covid

Congiuntura. L'Istat a giugno ha rilevato una crescita mensile del 3,1%, nei primi sei mesi l'incremento attestato al 29,3%. Risultato favorito dalle esportazioni il cui indice ha fatto segnare il massimo storico

La crescita spinge il lavoro: +338mila occupati

Il mercato del lavoro

Nuovi rapporti di lavoro* attivati per mese, anno 2021.
Elaborazione al 10 Agosto 2021. Scala in migliaia



(*) Sono stati rilevati tutti i rapporti di lavoro attivati nel periodo, anche quelli in capo ad uno stesso lavoratore, con riguardo a tutte le tipologie di lavoro subordinato. Fonte: Inps

Il Sole
24 ORE

yahoo/finanza

Home Finanza Il mio portafoglio Panoramica del mercato Quotazioni Risparmia così... Finanza personale

Giorgetti: "Capitale umano fondamentale in scelte investimenti"

webinfo@adnkronos.com (Web Info)
mer 25 agosto 2021, 5:29 PM · 1 minuto per la lettura



MF DOWJONES

Assosomm: Rasizza, a disposizione per migliori soluzioni politiche attive lavoro

Il Messaggero

La riforma

Reddito, cambia il lavoro stop ai centri per l'impiego arrivano le agenzie private

► Al collocamento delle Regioni un ruolo ► La sottosegretaria al Lavoro Nisini: residuale. I navigator vanno "in panchina" il 96% delle offerte già fuori dal pubblico

POSSIBILI EVOLUZIONI NORMATIVE



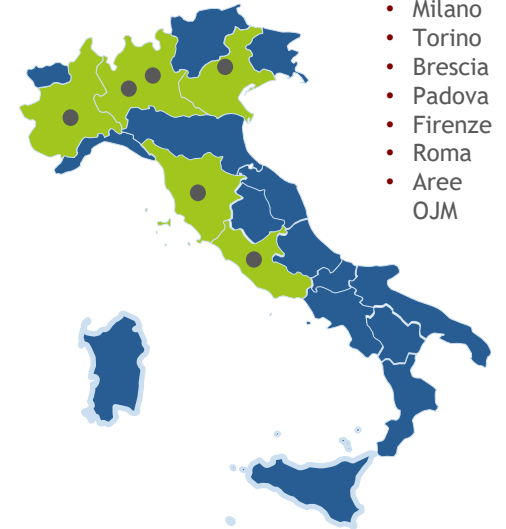
Le «Nuove politiche attive del lavoro» (a cui sono destinati circa €5 miliardi dal PNRR) dovranno essere implementate entro il Q4 2021 e al fine di massimizzarne l'efficienza probabilmente si renderà necessaria una collaborazione pubblico-privato



- Il 9 Settembre 2021 il Ministero del Lavoro ha presentato alle parti sociali il progetto **GOL (Garanzia di occupabilità dei lavoratori)**, lo strumento con cui verranno implementate le nuove politiche attive per il lavoro.
- Il documento ufficiale del Ministero conferma la **futura cooperazione tra sistema pubblico (i centri per l'impiego) e il sistema privato (le agenzie per il lavoro)**.
- Le modalità con cui avverrà tale collaborazione non sono state ancora chiarite dal Governo, ma dati i tempi ristretti per l'implementazione del «progetto GOL» e gli sfidanti obiettivi ad esso collegati, **non si escludono a breve possibili positive evoluzioni normative che riguarderanno il settore.**

SELTIS HUB

The right people.



- Seltis Hub nasce come polo focalizzato in servizi HR ad alto valore aggiunto specializzato principalmente in ricerca e selezione del personale
- Le divisioni sostengono i principali bisogni delle aziende nell'ambito del capitale umano: persone con disabilità (diversity & inclusion); digital transformation (IT & Digital); sviluppo commerciale (Agenti e reti vendita); profili manageriali (Management search); inserimento di giovani talenti (Permanent placement)
- Le piattaforme digitali innovative Meritocracy e Jobmetoo sono a sostegno della proposta di valore di Seltis Hub.
- La struttura consta di oltre 40 professionisti e di 6 sedi dislocate nelle città chiave italiane
- Seltis Hub costituisce una realtà in forte crescita:
 - ❑ Ricavi 1H 2021 +58,6% vs 1H 2020 e +45,2% vs 1H 2019 (pre-Covid)



- Community di **+280K Professional** selezionati
- Tecnologia, marketing e competenze HR



- Data Base di **+150k candidati qualificati**
- Tecnologia e competenze HR



- ♥ Assistenza domiciliare
- ♥ Assistenza ospedaliera giornaliera e notturna
- ♥ Gestione delle pratiche amministrative
- ♥ Consulenza familiare

- Family Care S.r.l. – Agenzia per il lavoro opera dal primo Gennaio 2020 nel settore dell'assistenza domiciliare ed ospedaliera ad anziani e persone non autosufficienti.
 - Nata da una divisione specializzata di Openjobmetis Family Care può contare su oltre sei anni di esperienza nell'assistenza.
 - Openjobmetis sta investendo sulla crescita di Family care, che opera in un mercato in forte crescita.
- Ricavi 1H 2021 +39,4% vs 1H 2020 e +85,4% vs 1H 2019 (pre-Covid)



19 Filiali + 1 in apertura



> 50 Dipendenti diretti



> 1400 Missioni/Mese



- Secondo l'ISTAT in Italia la ricerca di un lavoro avviene tramite il passa parola **nell'80% dei casi**.
- Jonny Job è una app innovativa che integra un network potenziale di **migliaia di contatti ed offerte di lavoro**, oltre che un meccanismo premiante per incentivarne l'utilizzo da parte dei futuri iscritti.
- Gli utenti accumulano dei **punti convertibili in premi** segnalando profili (di amici, parenti, conoscenti etc.) che ben si sposano con gli annunci di lavoro pubblicati; qualora il match dovesse andare a buon fine il segnalatore vedrebbe accreditato il maggior numero di punti, che potrà spendere attraverso il catalogo premi.

Annunci di lavoro

Abbiamo trovato 100 annunci
Non abbiamo applicato filtri

Saldatore a Tig su tubazioni

parma (Parma)

5.000

> Scopri e segnala

Fresatore

Parma (Parma)

5.000

> Scopri e segnala

Tornitore

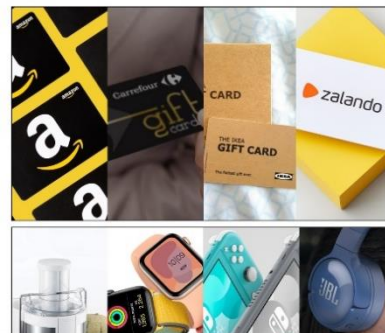
varano de melagari (Parma)

5.000



Catalogo Premi

Inizia a segnalare i tuoi amici, raccogli i punti e trova i premi che abbiamo scelto per te!
Grazie e... Passaparola!



INVESTIMENTO IN FORMAZIONE



L'investimento in formazione è il valore aggiunto di Openjobmetis nei confronti delle proprie risorse e della Società



€ 7,6 milioni investiti da inizio anno



> 1.300 corsi attivati



> 5.100 risorse formate



~ 70.000 ore di formazione

Nota: Corsi attivati dall'1 Gennaio al 31 Agosto 2021

OJM E I PRINCIPALI PEERS



	Adecco	 Manpower*	 openjobmetis	 randstad
Ricavi Q2 2021 vs. Q2 2020	+55%	+59,6%	+67,7% +57,5% w/o Q	+64,0%
Ricavi Q2 2020 vs. Q2 2019	-24,5%	-30,7%	-27,7%	-30,0%
Ricavi Q2 2021 vs. Q2 2019	N.A.	+11%* <small>* adj. impatto FX</small>	+21,3% +13,9% w/o Q	+15%

Fonte: dati rilasciati dai Gruppi

RICAVI PER SOCIETÀ (EURO '000, NETTO INTERCOMPANY)



Società	Area di Business	1H 2020	1H 2021	Var%
	Somministrazione di lavoro temporaneo	226.093	294.510	30,3%
		6.684	9.316	39,4%
	Formazione somministrati e altri ricavi	971	1.622	67,0%
	Ricerca e selezione; focus su middle e top management – Head Hunting digitale	1.595	2.529	58,6%
	Ricollocazione professionale individuale e collettiva e formazione manageriale	540	454	(15,9%)
	Formazione del personale	-	784	-
	Somministrazione di lavoro temporaneo	-	10.170	-
Risorse Umane	Formazione e altri servizi in outsourcing	-	639	-
Ricavi di Gruppo		235.883	320.024	35,7%

I Margine di Gruppo (reported)	28.979	41.218	42,2%
--------------------------------	---------------	---------------	--------------

I Margine % (reported)

12,3%

12,9%

Incidenza altri servizi HR su I Margine

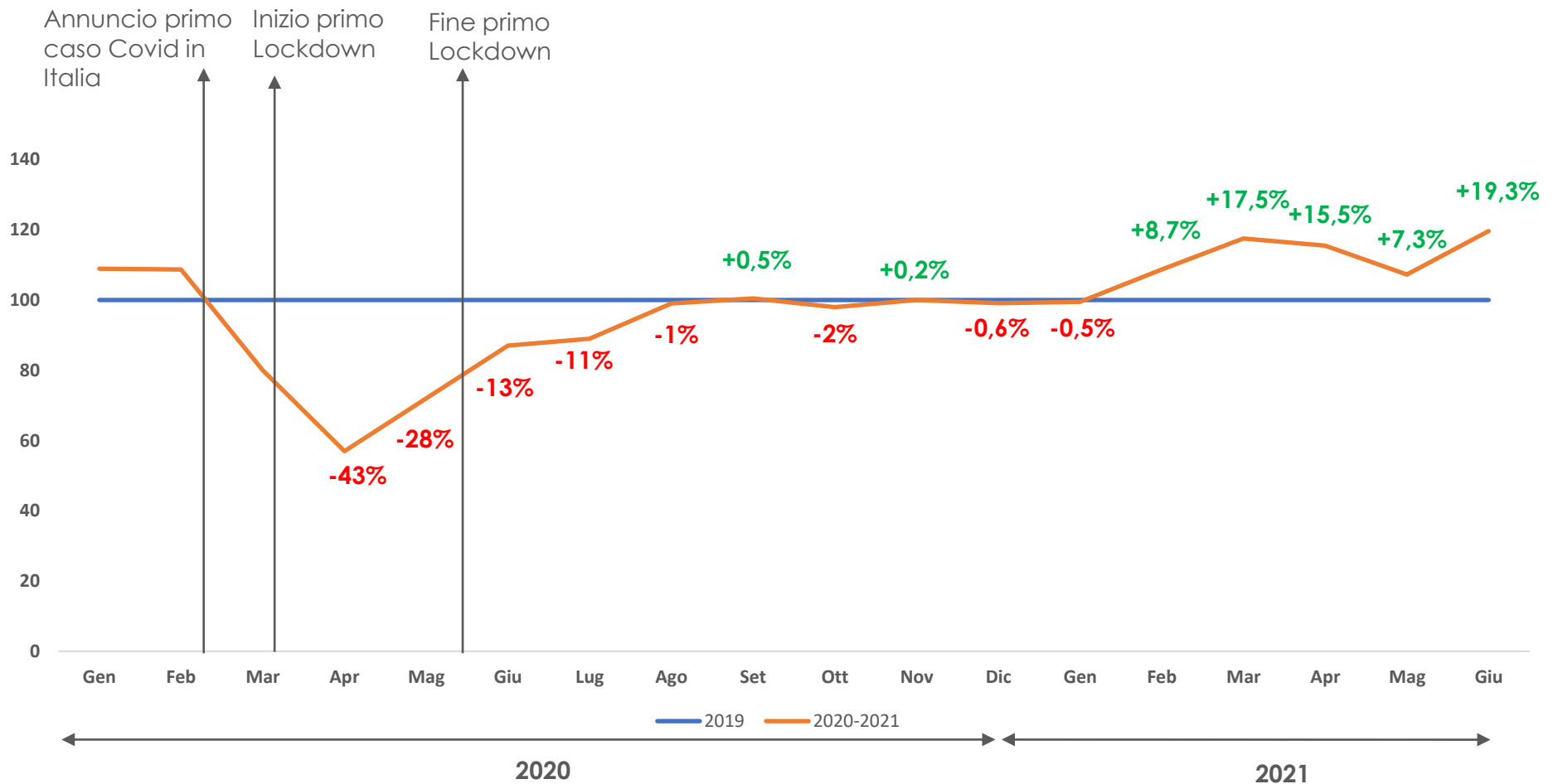
10,7%

13,1%

FATTURATO GEN 2020-GIU 2021 VS 2019 (BASE 100)



Il Grafico illustra l'andamento del fatturato mensile del periodo dal 1° Gennaio 2020 al 30 Giugno 2021 in relazione al fatturato del 2019



1H 2021 VS 1H 2020 VS 1H 2019



POST IFRS 16

<i>Euro Milioni</i>	1H 19	1H 20	1H 21	1H 21 w/o Q
Ricavi	277,3	235,9	320,0	309,2
YoY / vs 19	-	(14,9%)	35,7% / 15,4%	31,1% / 11,5%
Primo margine	36,5	29,0	41,2	
Gross Margin %	13,2%	12,3%	12,9%	
Costi	24,9	22,3	29,8	
EBITDA	11,6	6,7	11,4	
EBITDA margin	4,2%	2,8%	3,6%	
EBIT	7,4	3,5	7,8	
Utile netto	4,7	2,4	5,7	
EBITDA ADJ	11,7	6,8	12,2	
EBITDA ADJ margin	4,2%	2,9%	3,8%	
di cui:				
Accant. Sval. Crediti € mln	€ 1,8	€ 0,6	€ 0,7	
Accant. Sval. Crediti/Fatt %	0,67%	0,27%	0,22%	

INDICATORI PATRIMONIALI



	31/12/19	30/06/20	31/12/20	30/06/21
CCN (Euro milioni)	42,4	26,1	28,0	31,7
PFN (Euro milioni)	30,1 18,1 ANTE IFRS 16	15,1 3,0 ANTE IFRS 16	17,4 4,7 ANTE IFRS 16	43,0 / 4 w/o Q 28,0 ANTE IFRS 16
DSO (giorni) Crediti/Fatt. *360 o *180 (1H)	74	75	76	76* / 73 w/o Q
PFN / EQUITY	0,29 0,18 ANTE IFRS 16	0,15 0,03 ANTE IFRS 16	0,14 0,04 ANTE IFRS 16	0,33 0,21 ANTE IFRS 16

* Calcolato per omogeneità di calcolo considerando i ricavi pro-forma di Quanta dalla data dell'1 Gennaio 2021

CONTO ECONOMICO 1H 2021 VS 1H 2020



(Valori in migliaia di Euro)	Periodo chiuso al 30 giugno		Variazione 2021/2020
	2021	2020	
Ricavi	320.024	235.883	84.141
Costi del lavoro somministrato	(278.806)	(206.904)	(71.902)
Primo margine di contribuzione	41.218	28.979	12.239
Altri proventi	5.624	3.480	2.144
Costo del lavoro di struttura	(18.898)	(14.963)	(3.935)
Costi delle materie prime e sussidiarie	(76)	(108)	32
Costi per servizi	(16.148)	(10.412)	(5.736)
Oneri diversi di gestione	(338)	(297)	(41)
EBITDA	11.382	6.679	4.703
Perdita per riduzione di valore di crediti comm.li e altri crediti	(794)	(657)	(137)
Ammortamenti e svalutazioni	(2.762)	(2.468)	(294)
EBITA	7.826	3.553	4.273
Ammortamenti <i>Intangible Assets</i>	(39)	(22)	(17)
EBIT	7.788	3.532	4.256
Proventi finanziari	16	191	(175)
Oneri Finanziari	(367)	(272)	(95)
Utile (perdita) ante imposte	7.436	3.451	3.985
Imposte sul reddito	(1.720)	(1.086)	(634)
Utile netto (perdita) di periodo	5.716	2.365	3.351

STATO PATRIMONIALE 1H 2021 VS 2020

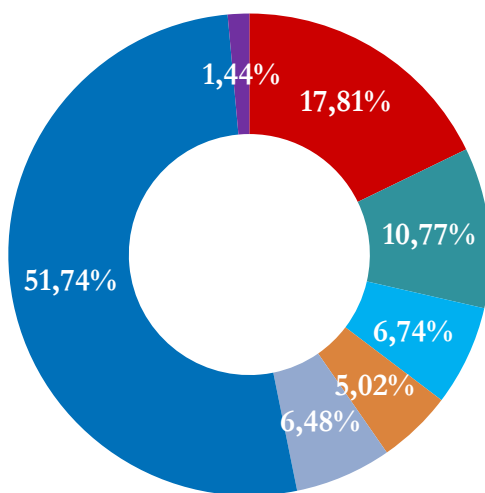


(Valori in migliaia di Euro)					Variazione 2021/2020
	30/06/2021	% su CIN* / Totale fonti	31/12/2020	% su CIN* / Totale fonti	
Attività immateriali e avviamento	103.575	58,9%	76.191	54,1%	27.384
Immobili, impianti e macchinari	2.931	1,7%	2.585	1,8%	346
Diritto all'uso per leasing	15.395	8,7%	12.851	9,1%	2.544
Altre attività e passività non correnti nette	22.337	12,7%	21.144	15,0%	1.193
Totale attività/passività non correnti	144.238	82,0%	112.770	80,1%	31.468
Crediti commerciali	156.397	88,9%	108.911	77,4%	47.486
Altri crediti	13.830	7,9%	7.751	5,5%	6.079
Attività per imposte correnti	487	0,3%	280	0,2%	207
Debiti commerciali	(13.318)	(7,6%)	(10.456)	(7,4%)	(2.862)
Benefici ai dipendenti correnti	(73.436)	(41,7%)	(42.962)	(30,5%)	(30.474)
Altri debiti	(47.939)	(27,2%)	(32.840)	(23,3%)	(15.099)
Passività per imposte correnti	(1.956)	(1,1%)	(726)	(0,5%)	(1.230)
Fondi per rischi ed oneri correnti	(2.335)	(1,3%)	(1.929)	(1,4%)	(406)
Capitale circolante netto	31.730	18,0%	28.029	19,9%	3.701
Totale impieghi - capitale investito netto	175.968	100,0%	140.799	100,0%	35.169
Patrimonio netto	131.163	74,5%	122.086	86,7%	9.077
Indebitamento finanziario netto	42.981	24,4%	17.375	12,3%	25.606
Benefici ai dipendenti	1.824	1,0%	1.339	1,0%	485
Totale fonti	175.968	100,0%	140.799	100,0%	35.169

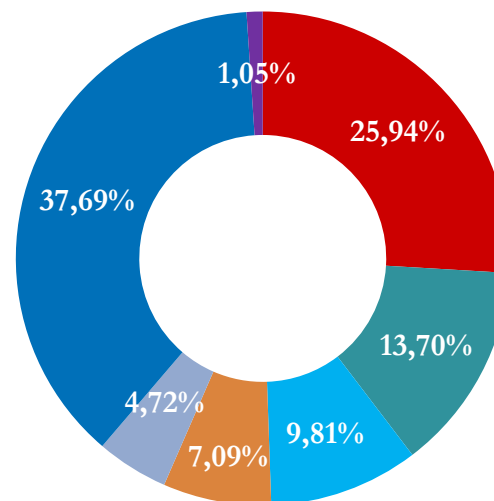
I PRINCIPALI AZIONISTI



Percentuale del capitale sociale



Percentuale dei diritti di voto



■ Omniafin S.p.A. ■ Praude Asset Management ■ Quaestio Italian Growth Fund ■ MTI Investimenti S.r.l. ■ Anima ■ Mercato ■ Azioni Proprie

Struttura del capitale sociale e dei diritti di voto al 3 Settembre 2021 sulla base delle informazioni ricevute ai sensi dell'art. 120 e 122 TUF

OPENJOBMETIS S.P.A.

*Agenzia per il Lavoro
Aut. Prot. N.1111-SG del 26/11/2004*

Sede Legale
Via G. Fara 35 – 20124 Milano

Direzione Generale e Uffici
Via Marsala 40/C Centro Direzionale Le Torri, 21013 Gallarate (VA)

Dati Legali
Capitale sociale deliberato e sottoscritto Euro 13.712.000
Iscritta al Registro Imprese di Milano Codice Fiscale 13343690155

Sito Internet
www.openjobmetis.it



The logo for Openjobmetis, featuring the word 'openjob' in blue and 'metis' in green, with a red triangle above the 'o' in 'open'.